Werte- und Verhaltenskodex von Securitas

Securitas

Wo auch immer wir tagtäglich arbeiten, wir alle machen den Unterschied, indem wir für die Sicherheit der Menschen und der Werte unserer Klienten sorgen. Uns allen obliegt die Verantwortung, unter keinen Umständen den Weg unserer Grundsätze – Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft - zu verlassen, und immer die Grundsätze des Werte- und Ethikkodex von Securitas zu befolgen. Die Manager bei Securitas haben die besondere Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen. Wenn wir nachhaltig sowie gesetzes- und regelkonform arbeiten, schützen wir unseren guten Ruf und unsere starke Marke. Und wir wollen auch bei der Nachhaltigkeit das führende Unternehmen der Branche sein.

Wir haben immer die Wichtigkeit einer starken Kultur und grundlegender Werte betont, um unseren Klienten das beste Team in der Branche für Sicherheitsdienstleistungen zu bieten. Diese Bemühungen haben unser Unternehmen an die Spitze unserer Branche geführt.

Unsere grundlegenden Werte bilden das Fundament für das gesamte Unternehmen im Hinblick auf unsere hohen ethischen Standards und Verantwortlichkeiten. Sie leiten unsere Arbeitsweisen und die Beziehungen zu unseren Klienten. Diese Werte reichen bis in die 1950er Jahre zurück, aber sie sind heute noch genauso wichtig.

Bei Securitas werden wir alles daransetzen, das Richtige im Umgang mit unseren Klienten, den Mitarbeitenden und der Gesellschaft zu tun. Der Werte- und Ethikkodex von Securitas weist den Weg in diesem Bereich. Gleich, ob MitarbeiterIn oder GeschäftspartnerIn, Sie alle müssen diesen Kodex und die anderen wichtigen Richtlinien befolgen, so dass die Einhaltung der geltenden Gesetze und unserer eigenen Werte und Prinzipien gewährleistet ist.

Diese starken Werte waren der Schlüssel zu unserer erfolgreichen Reise und nun haben wir einen Satz formuliert, der gemeinsam mit unseren Werten die wichtige Rolle von Securitas in der Gesellschaft wirklich widerspiegelt:
We help make your world a safer place (Wir helfen, Deine Welt sicherer zu machen)

Wir fördern ein Umfeld der Offenheit und wenn Sie von einer Situation oder einer Handlung erfahren, von der Sie glauben, dass sie ein Verstoß gegen den Kodex, das Gesetz oder eine der Richtlinien des Konzerns ist oder sein könnte, dann ist es Ihre Verantwortung, das schnellstmöglich zu melden. Die Nichteinhaltung des Werte- und Ethikkodex von Securitas kann nicht nur zu Umsatzverlusten, Zwangs- oder Bußgeldern führen, sondern es kann sich dann auch schwierig gestalten, Talente zu binden und den unserer Reputation und unserer Marke zugefügten Schaden wieder zu beheben.

Sie machen den Unterschied in unserem großartigen Securitas-Team!

Stockholm, April 2025

Magnus Ahlqvist
Präsident und CEO Securitas AB

Inhaltsverzeichnis

Einführung **4**
Informieren Sie uns **7**
Unser Purpose und unsere Werte **10**
Menschenrechte **12**
Einhaltung nationaler Gesetze und Vorschriften **14**
Mitarbeitende **16**
Beschäftigungsbedingungen und Vergütung 17
Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit 18
Sicherheit und gesundheit am Arbeitsplatz 18
Alkohol- und/oder Drogenmissbrauch 18
Diversität und Chancengleichheit 19
Belästigung 20
Kinder- und Zwangsarbeit 20
Soziale Netzwerke 20
Unternehmensethik **22**
Wettbewerbsschutz und Kartellrecht 23
Bestechung und Korruption 24
Bewirtung, Geschenke, Zuwendungen und Spenden 25
Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung 26
Interessenkonflikte 26
Betrug 27
Politische Beiträge, politische Aktivitäten und Lobbyismus 28
Arbeit mit Regierungsstellen 28
Unsere Zulieferer 29
Unternehmenspraktiken **30**
Vertrauliche Informationen 31
Insider-Informationen 31
Privatsphäre und Datenschutz 32
Schutz des eigentums und der ressourcen von Securitas 32
Steuerliche Verwaltung 33
Berichterstattung und Aufzeichnungen 34
Umweltschutz **36**
Unser Platz in der Gesellschaft **38**
Soziales Engagement 39
Sponsoring 39
Umsetzung und Compliance **40**

Gültig ab 8. Mai 2025

Einführung

WARUM WIR DEN SECURITAS WERTE- UND VERHALTENSKODEX HABEN

Bei Securitas legen wir großen Wert auf ethische Grundsätze, Integrität und Compliance. Wir wollen soziale Verantwortung übernehmen und ein starker, vertrauenswürdiger Partner für unsere Aktionäre, Kunden, Beschäftigten und andere Stakeholder sein. Securitas setzt sich nachdrücklich für die Einhaltung höchster ethischer Geschäftsstandards und die Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften ein.

Die Einhaltung hoher ethischer Standards und die Aufrechterhaltung unserer gemeinsamen Werte sind ein wesentlicher Bestandteil aller Aktivitäten von Securitas. Sie bilden die Basis für das Vertrauen, das Kunden, Mitarbeitende, Aktionäre und andere Stakeholder in Securitas setzen. Außerdem sichern sie die Wertbeständigkeit der Marke Securitas sowie die langfristige Nachhaltigkeit und das Wachstum unseres global agierenden Unternehmens.

Der Securitas Werte- und Verhaltenskodex (der Kodex) ist eine der wichtigsten Unternehmensrichtlinien von Securitas und ein Leitfaden dafür, wie wir individuell und kollektiv bei unserer täglichen Arbeit handeln sollen.

Der Kodex bietet zwar eine Anleitung, wie wir in ethischer und gesetzeskonformer Weise handeln sollen, aber es ist nicht möglich, alle Situationen abzudecken, die im Tagesgeschäft der globalen Geschäftstätigkeit von Securitas auftreten können. Daher steht jeder Mitarbeitende und Geschäftspartner in der Verantwortung, sein Urteilsvermögen einzusetzen und im Einklang mit unseren Werten zu handeln. Als Ergänzung zum Kodex gibt es weitere, detailliertere Richtlinien und Grundsätze.

UNSER KODEX GILT FÜR JEDEN

Unsere Mitarbeitenden müssen sich von unseren Grundwerten – Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft – leiten lassen, loyal, rechtschaffen und ehrlich sein, Integrität besitzen und andere mit Respekt behandeln, sowie unsere Richtlinien und das Gesetz respektieren und einhalten. Dies ist besonders wichtig, da wir ein Dienstleistungsunternehmen in der Sicherheitswirtschaft sind und Kunden und andere ihr Vertrauen in uns setzen, dass wir sie beim Schutz ihrer Mitarbeiter/innen und Vermögenswerte unterstützen.

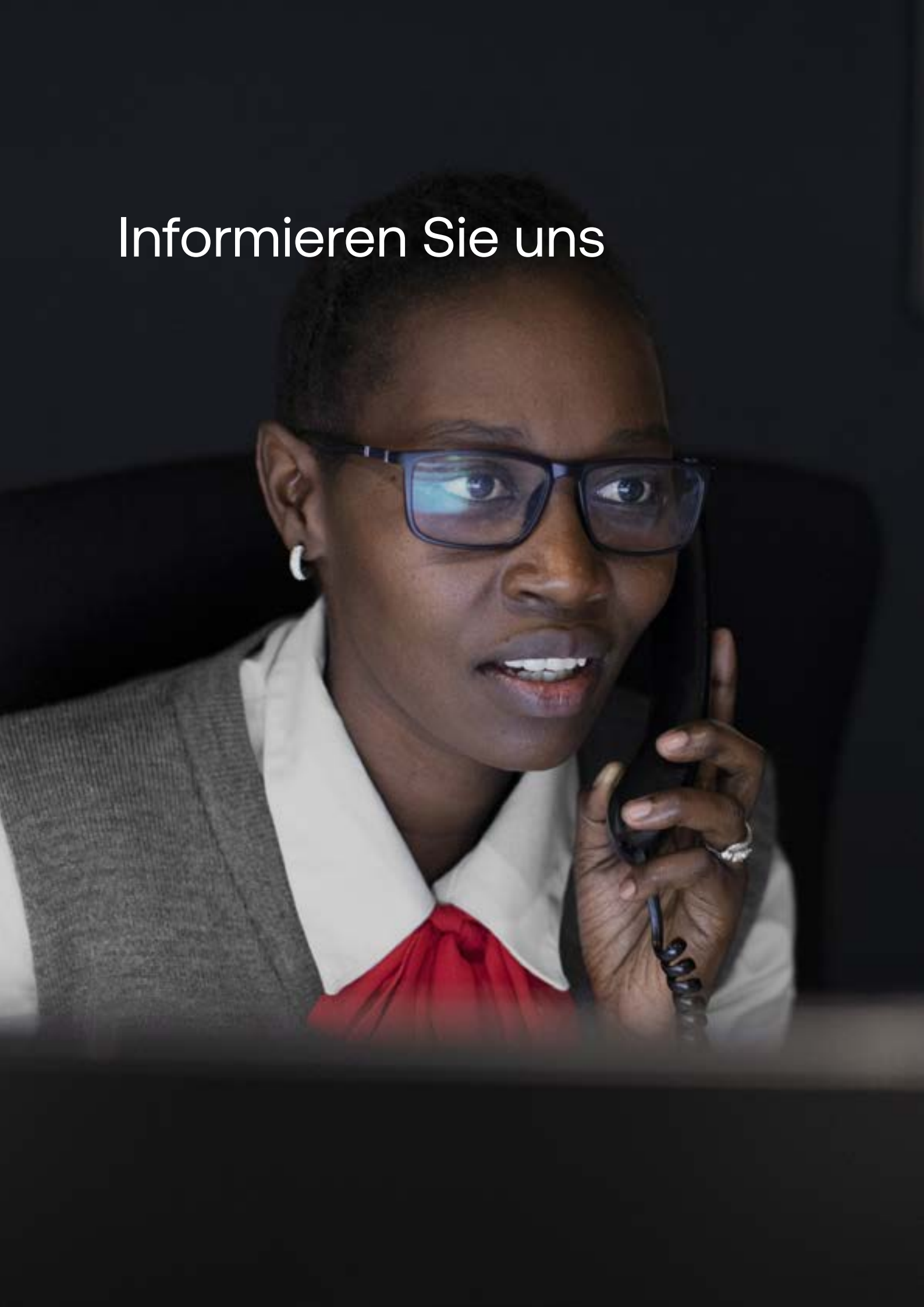
Securitas als Unternehmen sowie alle Mitarbeitenden, Vorstände/innen und leitende Angestellte von Securitas müssen mit dem Kodex vertraut sein und danach handeln. Zudem erwartet Securitas von allen Geschäftspartnern – auch von Joint-Venture-Partnern, Lieferanten und Subunternehmern – die Einhaltung der Grundsätze des Kodex.

Unsere Manager sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass ihre Teams mit dem Kodex und anderen Richtlinien vertraut sind. Jeder Mitarbeitende ist außerdem verpflichtet, den Kodex und alle relevanten Richtlinien zu kennen und zu befolgen sowie Fragen zu stellen, wenn etwas unklar ist.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?

Sie sind dafür verantwortlich, den Kodex und andere relevante Richtlinien zu verstehen und einzuhalten, Ihr gesundes Urteilsvermögen anzuwenden und im Einklang mit unseren Werten zu handeln sowie bei Unklarheiten den Rat Ihres lokalen Leiters der Compliance-Abteilung einzuholen. Wenn Sie Anweisungen erhalten oder aufgefordert werden, etwas zu tun, das gegen unsere Werte, den Kodex oder unsere anderen Richtlinien verstößt, müssen Sie dies so schnell wie möglich melden.

Informieren Sie uns



Wenn Sie sich in einer Situation befinden, die sich aus ethischer Sicht unangenehm anfühlt oder in der Sie das Gefühl haben, dass die Werte von Securitas umgangen oder nicht eingehalten werden, haben Sie die Pflicht, sich Gehör zu verschaffen. Der Erhalt von Anweisungen von einem/r ranghöheren Mitarbeiter/in oder Vorgesetzten ändert daran nichts.

Wenn Sie als Mitarbeiter/in, Vorstandsmitglied, leitende/r Angestellte/r oder Geschäftspartner/in einen Verstoß gegen den Kodex melden möchten, sollten Sie Ihren Vorgesetzten und einen Vertreter der Personal- oder Rechtsabteilung informieren. Wenn es für Sie unangenehm ist, ein Problem vor Ort zur Sprache zu bringen, wenn ein gemeldeter Sachverhalt nicht gelöst wird oder wenn ein Vorwurf besonders ernsthafter oder sensibler Natur ist, sollten sie über einen der folgenden Kanäle gemeldet werden:

SECURITAS INTEGRITY LINE

Website
securitas.integrityline.com

Telefon
Die entsprechenden Telefonnummern sind auf der Website zu finden. Wenn Sie in Nordamerika oder Mexiko ansässig sind, steht Ihnen mit der Securitas-Hotline ein weiterer Kommunikationskanal zur Verfügung:

- USA: 1-800-574-8637
- Kanada: 1-866-528-6556
- Securitas Transport Aviation Security: 1-855-249-5707
- Mexiko: +528000991170

E-Mail-Adresse
integrity@securitas.com

Postanschrift
Chief Business Ethics Compliance Officer
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stockholm
Schweden

Eine detailliertere Beschreibung des Meldeverfahrens, seines Zwecks und seiner Anwendung finden Sie in der Securitas Group Whistleblowing Policy.

Alle Meldungen werden untersucht. Soweit dies nach vernünftigem Ermessen und

rechtlich möglich ist, werden die von einer/m Mitarbeiter/in zur Verfügung gestellten Informationen vertraulich behandelt, und kein/e Mitarbeiter/in wird diskriminiert, wenn er oder sie in gutem Glauben mögliche Verstöße gegen den Kodex meldet. Mitarbeiter/innen, die eine solche Meldung machen, erhalten gegebenenfalls eine Rückmeldung. Wer gegen eine/n Mitarbeiter/in Vergeltungsmaßnahmen ergreift, weil diese/r nach bestem Wissen und Gewissen einen Fall von Nichteinhaltung gemeldet hat, wird disziplinarisch zur Verantwortung gezogen.

Securitas überwacht regelmäßig die Einhaltung des Kodex mithilfe der über die einzelnen Kanäle erhaltenen Informationen.

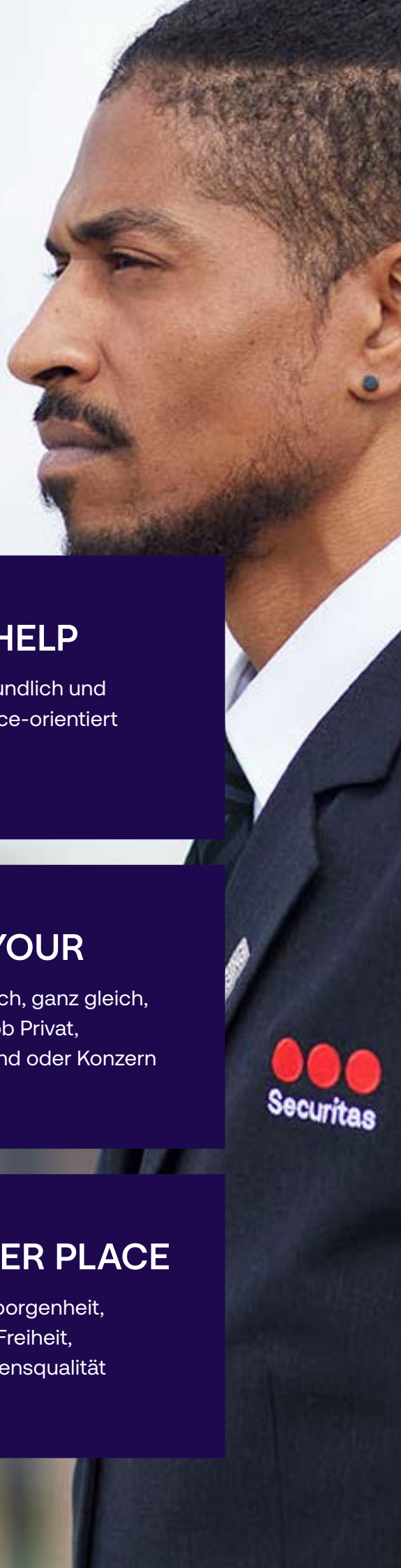
Mit dem Kodex nicht in Einklang zu bringende Handlungen müssen so schnell wie möglich korrigiert werden und Mitarbeiter/innen, die dem Kodex zuwiderhandeln, müssen mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses rechnen.

Sollte die Kodexverletzung zu einer strafbaren Handlung führen, kann Securitas die Behörden darüber in Kenntnis setzen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Wenn Sie auf eine Situation oder Handlungen stoßen, die Ihrer Meinung nach gegen unsere Werte verstoßen, z. B. Informationen über Vorfälle von Fehlverhalten oder Nichteinhaltung des Kodex, der geltenden Gesetze oder einer anderen Konzernrichtlinie, melden Sie dies so schnell wie möglich. Es gibt keine Repressalien oder andere negative Konsequenzen, wenn die Meldung nach bestem Wissen und Gewissen erfolgt.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Whistleblowing Policy

Unser Purpose und unsere Werte



WE

Alle Menschen bei Securitas
gemeinsam mit
starken Werten

Ehrlichkeit • Aufmerksamkeit • Hilfsbereitschaft

HELP

Freundlich und
service-orientiert

MAKE

Nutzen unserer Präsenz,
unseres Wissens und
Service-Angebotes

YOUR

Persönlich, ganz gleich,
ob Privat,
Mittelstand oder Konzern

WORLD

Gesellschaft,
Umgebung,
wo immer Sie gerade sind

A SAFER PLACE

Geborgenheit,
Freiheit,
Lebensqualität

Der Purpose (Sinn und Zweck) von Securitas als Unternehmen lautet weltweit:
„We help make your world a safer place“

Unser Purpose erinnert uns daran, dass wir jeden Tag, wenn wir zur Arbeit gehen, zu etwas Größerem beitragen – unser Purpose ist der Grund unserer Existenz. Er steht im Mittelpunkt unserer Strategie und trägt zur Wertschöpfung bei. Er hilft uns, nachhaltig und profitabel zu wachsen, in einer sich schnell verändernden Welt relevant zu bleiben und unsere Beziehungen zu unseren Stakeholdern zu stärken.

Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf drei Grundwerten: Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft

EHRLICHKEIT

Ehrlichkeit bedeutet, aufrichtig zu sein und nach ethischen Grundsätzen zu handeln. Securitas ist in ihrem Anspruch auf Integrität und Wahrhaftigkeit kompromisslos. Wir bestehen auf dem Recht unserer Mitarbeiter/innen, ihre Meinung offen zu äußern, und auf ihrer Pflicht, Unregelmäßigkeiten und andere relevante Informationen zu melden, ohne dabei Repressalien zu befürchten.

AUFMERKSAMKEIT

Aufmerksamkeit bedeutet umsichtig und vorausschauend zu sein. Unsere Mitarbeiter/innen müssen aufmerksam und in der Lage sein, zu beobachten, zuzuhören und zu bewerten, um die Einrichtungen und das Eigentum unserer Kunden sowie die Werte und die ethischen Grundsätze, die Securitas vertritt, zu schützen.

HILFSBEREITSCHAFT

Hilfsbereitschaft bedeutet, dienstleistungsorientiert zu handeln und unsere Kunden, Kollegen/innen und andere Personen, die Unterstützung benötigen, jederzeit zuvorkommend zu behandeln.

DIE TOOLBOX

Das Führungsmodell von Securitas, die Toolbox, dient der Verbreitung der Unternehmenskultur und der Schaffung einer gemeinsamen Plattform mit Hilfe unserer Werte. Von allen Mitarbeitern/innen wird erwartet, dass sie die Verantwortung für unsere Kunden und Geschäftsabläufe sowie für unsere gemeinsamen Werte übernehmen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie spielen eine wichtige Rolle dabei, gemeinsam unsere Bestimmung zu erfüllen – Sie machen den Unterschied.

Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte sowie die Art und Weise, wie wir unser tägliches Geschäft betreiben, ist für Securitas von entscheidender Bedeutung. Securitas unterstützt und respektiert die grundlegenden Menschenrechte, wie sie in der Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen und in den Leitsätzen der Vereinten Nationen zu Wirtschaft und Menschenrechten (einschließlich derjenigen, die in der International Bill of Rights ausgedrückt sind) festgelegt sind, und erkennt unsere Verantwortung an, diese Rechte bei der Ausübung unserer globalen Geschäftstätigkeit zu fördern und zu beachten.

Securitas ist ein Unterzeichner des United Nations Global Compact und wir unterstützen die Ziele der Vereinten Nationen für eine nachhaltige Entwicklung (SDG), wobei wir die relevanten SDG in unserer Strategiearbeit und unserem täglichen Geschäftsbetrieb berücksichtigen.

Zusammen mit Securitas People Directive and Diversity Policy und Securitas Human Rights Instruction zeigt der Kodex unser Engagement für die Achtung der Menschenrechte. Als Sicherheitsunternehmen sind wir uns bewusst, dass wir die potenziellen Risiken der Verletzung von Menschenrechten durch die von uns, unseren Joint-Venture-Partnern, Lieferanten und Subunternehmern erbrachten Dienstleistungen sorgfältig bewerten müssen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Als Vertreter der Securitas müssen Sie Kollegen und andere Personen, mit denen Sie Kontakt haben, mit Respekt und Würde behandeln.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Human Rights Instruction, Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

Einhaltung nationaler Gesetze und Vorschriften

Securitas ist ein globales Unternehmen. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner müssen sich immer an die Gesetze, Bestimmungen und Vorschriften der Länder halten, in denen wir tätig sind. Der Kodex stellt die Basis dar und ist bei allen Geschäftstätigkeiten von Securitas zu befolgen, auch wenn er strenger ist als die lokale Gesetzgebung.

Lokale Einrichtungen der Securitas können Grundsätze annehmen und umsetzen, die strenger oder detaillierter sind als die im Kodex genannten. Falls lokale Vorschriften erlassen werden, gelten diese zusätzlich zum Kodex.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie müssen immer alle relevanten Gesetze, Regeln, Vorschriften und Richtlinien einhalten.

Mitarbeitende

Securitas ist ein – vor allem von den Beschäftigten getragenes – Sicherheitsdienstleistungsunternehmen und unsere Mitarbeiter/innen sind unser größtes Kapital.

Securitas will damit identifiziert werden, dass Mitarbeiter/innen den Unternehmenszweck und die gemeinsamen Werte von Securitas leben, darauf stolz sind und voller Begeisterung für Securitas arbeiten. Securitas glaubt an Diversität; wir wollen ein solider, vertrauenswürdiger und zuverlässiger Arbeitgeber sein und Beziehungen fördern, die auf gegenseitigem Respekt und Achtung basieren.

Wir sind fest davon überzeugt, dass ein Zusammenhang zwischen der Kompetenz unserer Mitarbeiter/innen und den von uns erzielten Ergebnissen besteht. Wir wollen Menschen gewinnen und an uns binden, die unsere Werte teilen und den besten Kundenservice auf dem Markt bieten können. Securitas möchte deshalb ein attraktiver Arbeitgeber sein, der gute Arbeitsbedingungen, faire Löhne und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Führungskräfte auf allen Ebenen haben eine besondere Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

Beschäftigungsbedingungen und Vergütung

Securitas ist sich der Bedeutung von fairen Löhnen, angemessenen Arbeitszeiten und Sozialleistungen bewusst. Deshalb bemühen wir uns, Löhne und Sozialleistungen so zu gestalten, dass sie der nationalen Gesetzgebung oder den Mindeststandards der Branche entsprechen oder diese sogar übertreffen. Die Löhne sollten regelmäßig und pünktlich bezahlt werden. Arbeitszeiten und andere Beschäftigungsbedingungen sollten den lokalen Gesetzen und Branchenstandards entsprechen. Dabei sind Informationen über Löhne und Sozialleistungen sowie die sonstigen Arbeitsbedingungen jedem Mitarbeitenden klar zu vermitteln.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie haben das Recht auf Arbeitsbedingungen und Konditionen, die mit den lokalen Gesetzen und Branchenstandards übereinstimmen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, Ihre eigenen Beschäftigungsbedingungen zu verstehen und bei Unklarheiten nachzufragen.

Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit

Securitas respektiert das Recht aller Mitarbeiter/innen, sich zum Zwecke von Tarifverhandlungen durch eine Gewerkschaft vertreten zu lassen und die Gewerkschaft oder den Arbeitnehmerverband ihrer Wahl gemäß den nationalen Gesetzen und Bestimmungen zu gründen und beizutreten. Dazu gehört die Achtung des Rechts auf friedliche Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit. Bei der Ausübung dieser Rechte sollten Sie niemals befürchten, schikaniert zu werden oder Repressalien zu erleiden.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Es ist Ihre Entscheidung, ob Sie sich durch eine Gewerkschaft oder einen Arbeitnehmerverband vertreten lassen oder eine Gewerkschaft oder einen Arbeitnehmerverband gründen oder diesem beitreten wollen.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Securitas weiß, wie wichtig eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ist, und unternimmt deshalb alle erforderlichen Schritte, um Unfällen und Verletzungen vorzubeugen. Darüber hinaus werden Maßnahmen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden unterstützt. Risikobewertungen sollten durchgeführt werden, um Gefährdungen zu identifizieren und zu erfassen, und die Mitarbeiter/innen sollten entsprechend dem Einsatz Schulungen, Anweisungen und Geräte erhalten.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie haben das Recht auf ein sicheres Arbeitsumfeld, und Sie haben die Verantwortung, dies mitzugestalten. Sie müssen immer alle lokalen Arbeitsschutzbestimmungen, -regeln und -vorschriften einhalten. Außerdem sollten Sie Arbeitsschutzprobleme und -risiken an Ihren Vorgesetzten oder der Fachkraft für Arbeitssicherheit melden.

Alkohol- und/oder Drogenmissbrauch

Für Securitas ist es wichtig, dass alle Mitarbeitenden „dienstfähig“ sind und ihre Arbeit ohne jegliche Beeinträchtigung durch Alkohol- oder Drogenkonsum verrichten. Securitas strebt einen alkohol- und drogenfreien Arbeitsplatz an.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie müssen von jeglichem Alkohol- und/oder Drogenkonsum Abstand nehmen, der Ihre Arbeit beeinträchtigen könnte.

Inklusion und Chancengleichheit

Securitas legt als Arbeitgeber großen Wert auf Chancengleichheit und alle Mitarbeiter/innen sind ohne jede Art von Diskriminierung gerecht und gleich zu behandeln. Wir glauben, dass Diversität und Inklusion die Grundlage für Innovation und Kreativität bilden und diverse Teams zu unserem Erfolg und langfristigem, nachhaltigem Wachstum beitragen.

Alle Mitarbeiter/innen von Securitas, insbesondere die Führungskräfte auf allen Ebenen, haben die Verantwortung, ein Umfeld zu schaffen, in dem sie engagiert ihrer Arbeit nachgehen und für ihre Leistungen anerkannt werden und in dem sie sich gegenseitig unterstützen und zusammenarbeiten, statt zu konkurrieren.

Diskriminierungen bei der Einstellung, Entlohnung, Schulung, Beförderung, Kündigung oder Verrentung aufgrund der Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, der Religion, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, des Familienstands, einer Behinderung oder sonstiger gesetzlich geschützter Unterscheidungsmerkmale sind unter keinen Umständen akzeptabel.

Entscheidungen bezüglich des Beschäftigungsverhältnisses dürfen also lediglich auf der Grundlage von Kompetenz, Erfahrung, Verhalten, Arbeitsleistung und erwiesenem Potenzial im Hinblick auf die Anforderungen des Arbeitsplatzes gefällt werden.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie sollten in der Lage sein, in einem offenen und inklusiven Umfeld zu arbeiten, und Sie haben die Verantwortung, zu einem inklusiven Arbeitsplatz beizutragen und Ihre Kollegen mit Respekt und Würde zu behandeln.

WEITERE INFORMATIONEN DER SECURITAS GRUPPE
Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

Belästigung

Alle Mitarbeitenden sollen einander mit Respekt und Würde begegnen. Securitas fördert ein produktives Arbeitsumfeld und duldet keine Form von einschüchterndem Verhalten, Belästigung, Mobbing, Missbrauch oder Vergeltungsmaßnahmen, einschließlich sexueller, verbaler, physischer oder psychischer Belästigung.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie sollten in einem Umfeld arbeiten können, in dem Sie sich respektiert fühlen und das frei von Belästigung ist. Als Vertreter der Securitas müssen Sie Kunden, Kollegen und andere Personen, mit denen Sie Kontakt haben, mit Respekt und Würde behandeln.

WEITERE INFORMATIONEN DER SECURITAS GRUPPE
Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

Kinder- und Zwangsarbeit

Securitas unterstützt oder toleriert unter keinen Umständen irgendeine Form von Kinder-, Zwangs- oder Fronarbeit.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie müssen die nationalen Gesetze, Vorschriften und Zulassungsbestimmungen bezüglich des Mindestalters einhalten. Sie sollten niemals Ihren Reisepass, Ihre Ausweispapiere oder Ihre Arbeitserlaubnis als Voraussetzung für eine Beschäftigung abgeben müssen.

Soziale Netzwerke

Securitas respektiert das Recht des Einzelnen auf Rede- und Meinungsfreiheit. Es ist jedoch nur autorisierten Mitarbeitern gestattet, sich öffentlich im Namen von Securitas zu äußern. Mitarbeiter/innen und Geschäftspartner, die sich in sozialen Medien engagieren, die eine Verbindung mit Securitas zeigen oder sich auf Securitas beziehen, müssen sich in einer Weise verhalten, die mit den Werten und Grundsätzen von Securitas übereinstimmt.

Vertrauliche und sicherheitsrelevante Informationen über Securitas, unsere Kunden oder Kundenstandorte – z. B. Name des Kunden, Standort, Ausrüstung, Kollegen, Zeitpläne, erbrachte Dienstleistungen und Fahrzeuge – dürfen grundsätzlich nicht weitergegeben werden.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie haben das Recht, Ihre Meinung frei zu äußern, müssen aber vertrauliche oder sicherheitsrelevante Informationen über Securitas und unsere Kunden schützen. Wenn Sie in den sozialen Medien aktiv sind, müssen Sie nach den Werten und Grundsätzen von Securitas handeln.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Brand, Communications and Marketing Policy

Unternehmensethik

Securitas legt Wert auf absolute Ehrlichkeit, Integrität und Fairness, und wir sind bestrebt, in allen Bereichen der Geschäftstätigkeit die höchsten ethischen Unternehmensgrundsätze aufrechtzuerhalten und zu fördern.

Wir als Branchenführer tragen eine große Verantwortung für die Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind. Wir übernehmen soziale Verantwortung (Corporate Citizenship) und halten uns an die im jeweiligen Land geltenden Gesetze und Bestimmungen. Securitas sieht sich auch in der Verantwortung, die Entwicklung der gesamten Sicherheitsbranche voranzutreiben. Durch die Zusammenarbeit mit Berufsverbänden, Gewerkschaften, staatlichen Behörden und Ordnungskräften ist Securitas in der Lage, die Dienstleistungen und den Markt als Ganzes auszubauen und so die branchenweiten Standards und Löhne anzuheben.

Wettbewerbsschutz und Kartellrecht

Securitas glaubt fest an einen auf Integrität, Produktqualität, Preisen und Kundenservice basierenden fairen Handel und ehrlichen Wettbewerb. Auch wenn Sie als Vertreter von Securitas Verbänden beitreten können, um die Branche weiterzuentwickeln, ist es streng verboten, mit Wettbewerbern über Preise, Marktanteile oder ähnliche illegale Aktivitäten zu sprechen oder Vereinbarungen zu treffen. Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Förderung des fairen Wettbewerbs ist für uns eine unabdingbare Verpflichtung.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?

Sie dürfen niemals mit Wettbewerbern über Preise, Marktanteile oder ähnliches sprechen oder sich mit ihnen darüber verständigen, und Sie müssen immer alle relevanten Gesetze und Vorschriften bezüglich des fairen Wettbewerbs befolgen.

WEITERE INFORMATIONEN

Securitas Business Ethics Policy

Bestechung und Korruption

Securitas ist bestrebt, die bestmöglichen Dienstleistungen anzubieten, die auf die spezifischen Bedürfnisse unserer Kunden ausgerichtet sind, und wir erwarten, dass wir als Anbieter von Sicherheitsdienstleistungen nach Leistung in einem freien und fairen Wettbewerbsumfeld ausgewählt werden.

Wir sind der Ansicht, dass Korruption legitime Geschäfte untergräbt, den Wettbewerb verzerrt und ein ernsthaftes Risiko für unsere Marke und unseren Ruf darstellt.

Securitas hat null Toleranz gegenüber allen Formen von Bestechung und Korruption, und wir dürfen niemals Bestechungsgelder, andere Vorteile, Schmiergeldzahlungen oder andere illegale Zahlungen anbieten, erbitten oder annehmen, um Aufträge zu erhalten oder zu behalten. Eine Bestechung umfasst alle finanziellen oder sonstigen Vorteile, die mit der Absicht gegeben, versprochen, angeboten, angenommen, erbeten oder empfangen werden, dass eine bestimmte Tätigkeit ausgeführt werden soll.

Alle Geschäftsvorgänge müssen rechtmäßig sein und im besten Interesse von Securitas durchgeführt werden. Wir dürfen nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die in eine rechtmäßige Geschäftstätigkeit eingebunden sind und deren Mittel aus legitimen Quellen stammen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?

Sie haben die Verantwortung, die Securitas-Richtlinien bezüglich Bestechung und Korruption zu verstehen und einzuhalten. Sie dürfen niemals Bestechungsgelder, andere Vorteile, Schmiergeldzahlungen oder andere illegale Zahlungen anbieten, erbitten oder erhalten, um Aufträge zu erhalten oder zu behalten. Auch dürfen Sie nicht zulassen, dass andere in Ihrem Namen in Bestechung oder Korruption verwickelt werden.

WEITERE INFORMATIONEN

Securitas Business Ethics Policy

Bewirtung, Geschenke, Zuwendungen und Spenden

Securitas muss im Umgang mit Geschäftspartnern immer professionell und unabhängig sein und auch so wahrgenommen werden. Käufe und Verkäufe müssen mit der größtmöglichen Integrität erfolgen. Mitarbeiter/innen und Geschäftspartner sollten keinerlei Geschenke, Zuwendungs- oder Bewirtungsangebote machen oder annehmen, die Einfluss auf die Geschäftstransaktionen oder die Entscheidungsfindung des Mitarbeiters, Geschäftspartners oder Kunden haben. Geschenke von geringem Wert sind manchmal Teil der lokalen Geschäftskultur und können akzeptiert werden, solange sie im Hinblick auf unsere Werte und Richtlinien akzeptabel sind und nach den vor Ort geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften zulässig sind.

Von den lokalen Securitas-Einrichtungen wird erwartet, dass sie detailliertere Richtlinien und Grundsätze für das, was vor Ort akzeptabel ist, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und dem Kodex umsetzen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?

Es liegt in Ihrer Verantwortung, sich mit den Grundsätzen und Richtlinien von Securitas in Bezug auf Bewirtung, Geschenke, Zuwendungen und Spenden vertraut zu machen und sie einzuhalten. Es ist auch wichtig, dass Sie die Richtlinien der Kunden in Bezug auf Bewirtung und Geschenke kennen. Sie sollten niemals Geschenke, Zuwendungen oder Unterhaltungsangebote gewähren oder annehmen, die Geschäftsvorgänge oder die Entscheidungsfindung von Dritten beeinflussen könnten.

WEITERE INFORMATIONEN

Securitas Business Ethics Policy

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Securitas darf weder Geldwäsche noch Terrorismusfinanzierung unterstützen. Wir sind verpflichtet, alle geltenden allgemeinen Grundsätze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, die in den einschlägigen Übereinkommen und Gesetzen gegen Korruption, Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung festgelegt sind, im Sinne des Kodex einzuhalten.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie müssen sicherstellen, dass Ihr Handeln weder Geldwäsche noch Terrorismusfinanzierung unterstützt.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Business Ethics Policy

Interessenkonflikte

Unsere Geschäftsentscheidungen müssen immer auf objektiven Gründen und Kriterien beruhen und dürfen niemals durch persönliche Beziehungen, Aktivitäten außerhalb von Securitas oder finanzielle Interessen eines Mitarbeiternden beeinflusst werden. Interessenkonflikte können unsere Entscheidungen beeinflussen, unsere Marke und unseren Ruf schädigen und Misstrauen innerhalb und außerhalb des Unternehmens erzeugen.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die privaten Interessen eines Mitarbeiternden in irgendeiner Weise mit den Interessen von Securitas kollidieren. Eine Konfliktsituation kann z. B. entstehen, wenn Sie als Mitarbeitender Maßnahmen ergreifen oder Interessen haben, die eine objektive und effiziente Arbeit erschweren können.

Mitarbeitende und Geschäftspartner müssen alle echten oder vermeintlichen Interessenkonflikte vermeiden, die sich zwischen ihren privaten Aktivitäten und ihrer Arbeit für Securitas ergeben könnten. Geschäftstransaktionen zwischen Securitas und Parteien, die mit einem Mitarbeiter verbunden sind, wie z. B. Familienmitglieder, Verwandte, Freunde, Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten, sind nur unter außergewöhnlichen Umständen und nach einem „Grandfather Approval“, d. h. einer Genehmigung durch den Vorgesetzten Ihres Vorgesetzten, erlaubt. Die Zustimmung des Vorgesetzten Ihres Vorgesetzten ist auch dann erforderlich, wenn Mitglieder der gleichen Familie beschäftigt werden oder wenn enge persönliche Beziehungen zwischen den Mitarbeitenden bestehen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Eine strikte Trennung zwischen geschäftlichen Entscheidungen und persönlichen Interessen ist erforderlich. Dazu gehört auch, dass wir keine direkten oder indirekten persönlichen Geschäftsbeziehungen (z. B. über ein Familienmitglied, einen Verwandten oder Freund) zu unseren Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten unterhalten und nur im Namen von Securitas handeln. Ergeben sich Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, müssen Sie diese unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung mitteilen, um sich beraten zu lassen. Die Genehmigung sollte nach dem Grandfather-Prinzip erfolgen, d. h. durch den Vorgesetzten Ihres Vorge-
setzten.

WEITERE INFORMATIONEN
Instructions on Conflicts of interest

Betrug

Als Betrug wird der Versuch bezeichnet, eine andere Person oder Organisation absichtlich in die Irre zu führen oder die eigene Position zu missbrauchen, um einen Gewinn oder einen Vorteil für den Mitarbeitenden oder eine andere Person zu erzielen – zum Beispiel um ungerechtfertigt Geld, Dienstleistungen oder Vermögenswerte zu erhalten. In den meisten Ländern ist Betrug eine Straftat.

Beispiele für Betrug sind die Fälschung oder Manipulation von Jahresabschlüssen oder Konten, die absichtliche Falschangabe oder Unterlassung von Finanztransaktionen oder der Diebstahl oder die unbefugte Nutzung von Vermögenswerten von Securitas.

Es liegt in der Verantwortung jedes Country President, Area-Managers, Abteilungsleiters oder eines gleichwertigen Vertreters, ausreichende interne Kontrollen einzuführen und aufrechtzuerhalten, diese den Mitarbeitern zu vermitteln und alle Mitarbeiter entsprechend zu schulen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Ihr Handeln muss immer ehrlich und integer sein und Sie müssen sich bewusst sein, dass alle betrügerischen Handlungen streng verboten sind.

WEITERE INFORMATIONEN
Anti-fraud Guidelines

Politische Beiträge, politische Aktivitäten und Lobbyismus

Securitas stellt keine Firmengelder, Vermögenswerte oder Dienstleistungen zur Unterstützung einer Regierungsstelle, politischen Organisation, Partei oder eines Kandidaten zur Verfügung. Eventuelle Ausnahmen müssen vorab vom Präsident und CEO der Securitas AB genehmigt werden.

Lobbyismus zielt darauf ab, die Handlungen, die Politik oder die Entscheidungen von Beamten, wie z. B. Gesetzgeber oder Regulierungsbehörden zu beeinflussen. Lobbyismus kann durch die Bereitstellung von Informationen oder Meinungen an bestimmte Beamte betrieben werden. Die Lobbyarbeit kann sowohl die direkte Kommunikation mit den Beamten als auch die Unterstützung professioneller Lobbyisten umfassen. Der Lobbyismus ist in bestimmten Ländern geregelt.

Nur dazu befugte Mitarbeiter/innen dürfen im Namen von Securitas in der Lobbyarbeit aktiv sein. Die Lobbyarbeit muss in Bezug auf das Geschäft von Securitas angemessen sein und immer im Einklang mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen. Die Lobbyarbeit sollte auch auf ehrliche Art und Weise sowie mit Integrität und Respekt erfolgen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Es steht Ihnen frei, in Ihrer privaten Zeit und in Ihrer Eigenschaft als Privatperson am regulären politischen Leben teilzunehmen, aber Sie dürfen keine Firmengelder, Ressourcen oder Einrichtungen zur Unterstützung einer Regierungsstelle, einer politischen Organisation, einer Partei oder eines Kandidaten verwenden oder deren Verwendung zustimmen. Sie dürfen im Namen der Securitas nur dann Lobbyarbeit betreiben, wenn Sie dazu berechtigt sind.

Arbeit mit Regierungsstellen

Bei einigen unserer Kunden handelt es sich um nationale oder internationale Behörden oder staatliche Stellen. Securitas legt deshalb größten Wert auf die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen hinsichtlich der Arbeit mit Behörden und staatlichen Stellen. Dazu gehören auch die besonderen Vorgaben in Bezug auf Regierungs-

vereinbarungen und -transaktionen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Wenn Ihre Arbeit die Arbeit mit Regierungsstellen oder Behörden umfasst, sind Sie verpflichtet, besonders vorsichtig zu sein und sich über relevante Gesetze, Vorschriften und Richtlinien zu informieren.

Unsere Zulieferer

Securitas arbeitet mit vielen unterschiedlichen Zulieferern zusammen, um die für unser Geschäft notwendigen Waren, Dienstleistungen und Informationen zu beschaffen. Deshalb ist es wichtig, dass wir die besten Lieferanten für die Aufgabe auswählen und sie fair behandeln. Von allen Zulieferern und Subunternehmern wird erwartet, dass sie die ethischen, qualitativen und sonstigen Standards und Erwartungen von Securitas erfüllen und alle einschlägigen Gesetze, Regeln und Vorschriften, einschließlich der Datenschutzgesetze, einhalten.

Alle Arten von Vergütungen an oder von Geschäftspartnern dürfen nur auf der Grundlage einer überprüfbaren Lieferung von Produkten und Erbringung von Dienstleistungen erfolgen.

Zulieferer müssen auch den Securitas Werte- und Verhaltenskodex einhalten, und alle Liefervereinbarungen sollten mit der Vertragsrichtlinie der Securitas Gruppe übereinstimmen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Wenn Ihre Arbeit die Beschaffung oder andere Zuliefererbeziehungen umfasst, müssen Sie sicherstellen, dass unsere Zulieferer die Standards und Erwartungen von Securitas erfüllen und alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften, den Securitas Werte- und Verhaltenskodex sowie die Vertragsrichtlinien der Securitas Gruppe befolgen. Sie müssen sicherstellen, dass wir niemals für Dienstleistungen oder Waren bezahlen, die wir nicht erhalten haben oder nicht erhalten werden.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Business Partner Code of Conduct

Unternehmenspraktiken

Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Informationen umfassen Geschäftsgeheimnisse und andere geschützte Informationen. Dazu gehören zum Beispiel auch Businesspläne, Finanzinformationen und Informationen über Kunden. Die Offenlegung oder der Verlust solcher Informationen könnte unserer Marke schaden und dazu führen, dass unsere Stakeholder das Vertrauen in uns verlieren. Auch nicht-öffentliche Informationen unserer Kunden oder Geschäftspartner, zu denen wir durch unsere Geschäftstätigkeit Zugang erhalten, müssen gemäß allen gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen geschützt werden.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Von Ihnen wird ein besonders achtsamer Umgang mit den vertraulichen oder firmeneigenen Daten von Securitas erwartet, damit deren unerlaubte Nutzung oder Preisgabe vermieden werden kann.

Insider-Informationen

Insider-Informationen sind substanzielle, nicht öffentliche (vertrauliche) Informationen über unser Unternehmen, die den Kurs der Securitas-Aktie oder anderer Finanzinstrumente beeinflussen können. Beispiele für Insider-Informationen sind Informationen über Finanzergebnisse, größere Akquisitionen oder Projekte. Die Nutzung von Insider-Informationen zum eigenen oder fremden Vorteil ist in vielen Ländern illegal.

Securitas ist an der Stockholmer Börse NASDAQ notiert, und als börsennotiertes Unternehmen befolgen wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Insiderhandel.

Im Zusammenhang mit dem Aktienhandel werden keine Insider-Informationen in unangemessener Weise genutzt oder weitergegeben.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie dürfen niemals nicht-öffentliche Informationen über Securitas oder ein anderes Unternehmen verwenden, um Ihre Entscheidungen beim Handel mit Wertpapieren zu beeinflussen. Insider-Informationen dürfen nicht an andere weitergegeben werden, auch nicht an Familienangehörige, Verwandte oder andere Personen außerhalb von Securitas.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Insider Policy

Privatsphäre und Datenschutz

Securitas respektiert das Recht des Einzelnen auf Privatsphäre, und wir verpflichten uns, personenbezogene Daten verantwortungsbewusst und im Einklang mit geltenden Gesetzen zum Thema Privatsphäre und Datenschutz zu handhaben. Wir müssen außerdem personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit internen Richtlinien, Anweisungen und vertraglichen Vereinbarungen mit Kunden schützen.

Unser allgemeiner Grundsatz zum Datenschutz lautet: Ihre Integrität ist unser oberstes Ziel. Dieses wertorientierte Prinzip hat vier Säulen:

transparente Verarbeitung; Integrität leitet unsere Entscheidungen; Ihre Daten werden sicher aufbewahrt; und die Grundsätze des Datenschutzes werden weltweit angewandt. Dazu gehören klare Rollen und Verantwortlichkeiten für die Verwaltung der verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie die Einhaltung ethischer Grundsätze bei der Verarbeitung personenbezogener Daten innerhalb von Securitas.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie sind nur dann zum Umgang mit personenbezogenen Daten berechtigt, wenn dies für Ihre Tätigkeit erforderlich ist. In diesem Fall müssen Sie die einschlägigen Gesetze und Richtlinien zum Thema Privatsphäre und Datenschutz kennen und einhalten.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Privacy and Responsible AI Policy

Schutz des Eigentums und der Ressourcen von Securitas

Die Securitas besitzt sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte. Beispiele für Sachanlagen sind Ausrüstung, Immobilien und Produkte. Die immateriellen Vermögenswerte umfassen Marken, Warenzeichen, Know-how und Geschäftsgeheimnisse.

Securitas hat eine starke, über viele Jahre aufgebaute Marke. Das Markenzeichen Securitas steht für unsere lange währende Erfolgsgeschichte in der Sicherheitsdienstleistungsbranche. Securitas muss sich für den Schutz unserer Marke und unseres Warenzeichens einsetzen und die gültigen Eigentumsrechte anderer respektieren.

Das Eigentum, die Ressourcen und die Informationssysteme von Securitas sind für unser Geschäft von entscheidender Bedeutung. Wir müssen sie jederzeit sichern und vor unbefugter Nutzung, Beschädigung, Preisgabe, Missbrauch oder Veruntreuung

schützen, sei es durch versehentliches oder unsachgemäßes Handeln oder Verletzung der Treuepflicht. Die Ressourcen der Securitas müssen verantwortungsbewusst eingesetzt werden und dürfen nicht verschwendet oder missbraucht werden. Das umfasst Firmencomputer und digitale Kommunikationssysteme, die nicht für unangemessene Kommunikation verwendet werden dürfen, wie z. B. illegale Handlungen, Belästigung oder Verhaltensweisen, die als beleidigend oder diskriminierend angesehen werden können.

Büromaterial, elektronische Kommunikationsgeräte, Computer, Mobiltelefone, IT-Systeme und Räumlichkeiten dürfen nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden, und die Nutzer sollten bei der Verwendung solcher Geräte keine Erwartungen an den Schutz der Privatsphäre in Bezug auf Informationen oder Kommunikation haben. Eine eingeschränkte persönliche Nutzung von Computern und Mobiltelefonen kann gemäß den lokalen Richtlinien erlaubt werden.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?

Sie sind dafür verantwortlich, das Eigentum, die Ressourcen und die Informationssysteme von Securitas vor unbefugter Nutzung, Beschädigung, Preisgabe, Zweckentfremdung oder Veruntreuung zu schützen und sicher zu halten. Sie müssen die Ressourcen von Securitas verantwortungsbewusst nutzen und dürfen diese nicht verschwenden oder missbrauchen. Dazu gehört auch, dass Sie die Computer, IT-Systeme oder Telefone von Securitas nicht zur Kommunikation oder zur Ansicht von Inhalten, die unangemessen sein können, oder zum Herunterladen nicht genehmigter Programme verwenden. Sie dürfen niemals private Computer, Mobiltelefone, E-Mail-Adressen oder ähnliches für geschäftliche Angelegenheiten verwenden.

Steuerliche Verwaltung

Der Ansatz von Securitas in Bezug auf Steuern versucht, sich an den langfristigen Interessen aller unserer Stakeholder auszurichten, einschließlich der Regierungen, Aktionäre/innen, Mitarbeiter/innen und Gemeinden.

Wir müssen unserer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen, den korrekten Betrag der im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit und unserem Geschäftsmodell fälligen Steuern zu zahlen, und wir dürfen keine Steuerplanung vornehmen, die den Geschäftsbetrieb, den Ruf und die Stakeholder von Securitas schädigen könnte. Wir sind bestrebt, unseren Verpflichtungen zur Zahlung der entsprechenden fälligen Steuerbeträgen nachzukommen und eine genaue und rechtzeitige Berichterstattung und Einreichung unserer Steuererklärungen zu gewährleisten.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie müssen alle relevanten Steuergesetze, Vorschriften und Richtlinien einhalten und sich bei Bedarf von der lokalen Finanzabteilung oder der Konzernsteuerabteilung beraten lassen.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Internal Tax Policy

Berichterstattung und Aufzeichnungen

Securitas ist sich der Bedeutung einer offenen Kommunikation mit allen von unserer Geschäftstätigkeit betroffenen Personen (Mitarbeiter/innen, Geschäftspartner/innen, Kunden/innen, Investoren/innen oder der Öffentlichkeit und deren Vertretern) bewusst. Wir müssen immer in einer Weise handeln und reden, die unseren Werten entspricht und dem Vertrauen in unsere Marke dient.

Die Securitas-Aktie ist an der Stockholmer Börse der NASDAQ OMX gelistet und alle relevanten Informationen über unser Unternehmen fließen im Einklang mit den maßgeblichen Gesetzen, Börsenbestimmungen und Unternehmensführungskodizes.

Interessierten stehen umfassende, genaue und relevante Unternehmensdaten zur Verfügung, und Securitas hat Anfragen zeitnah zu beantworten. Nur autorisierte Pressesprecher dürfen im Namen des Unternehmens sprechen.

Alle Finanzberichterstattungs- und Buchhaltungsunterlagen müssen die wahre Natur unserer Geschäftsaktivitäten, Aktiva und Passiva im Einklang mit den geltenden behördlichen, buchhalterischen und rechtlichen Vorgaben wiedergeben und werden nach bestem Wissen und Gewissen abgegeben. Unser Ziel ist die uneingeschränkte Rechenschaftspflicht.

Die Buchhaltungs- und Finanzberichterstattungsstandards von Securitas sind in den Group POliciesd und Guidelines sowie im Securitas Reporting Manual ersichtlich. Wir wenden die Securitas Brand, Communications and Marketing Policy in unserer gesamten Kommunikation an. Die internen Kontrollgrundsätze von Securitas entsprechen dem COSO Internal Control Integrated Framework.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie müssen sicherstellen, dass alle Meldungen und Aufzeichnungen vollständig, korrekt und nicht falsch oder irreführend sind, sowie Aufzeichnungen und Dokumentationen gemäß den betrieblichen, gesetzlichen oder vertraglichen Anforderungen aufbewahren und pflegen.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Contract Policy, Securitas Reporting Manual

Umweltschutz

Securitas ist bestrebt, unsere Geschäfte auf nachhaltige Weise mit Respekt und Rücksicht auf die Umwelt zu führen, und wir sollten auch in einer Weise arbeiten, die zur Nachhaltigkeit Zukunft beiträgt.

Wir sollten ständig bestrebt sein, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu reduzieren oder zu minimieren, gleichzeitig müssen wir nach Möglichkeiten suchen, die Umweltverträglichkeit unserer Betriebsabläufe zu verbessern. Die Emissionsziele für Firmenfahrzeuge sind in der Securitas Group Environmental Instruction festgelegt. Wir müssen die durch geltende Gesetze, Vorschriften und internationale Vereinbarungen festgelegten Umweltauflagen einhalten oder übertreffen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Sie sollten dazu beitragen, die Auswirkungen von Securitas auf die Umwelt zu minimieren, indem Sie den Ressourcenverbrauch, die Emissionen und den Abfall reduzieren und zur Verbesserung unserer Umwelt beitragen.

WEITERE INFORMATIONEN
Securitas Group Environmental Instruction

Unser Platz in der Gesellschaft

Soziales Engagement

Der Purpose von Securitas lautet: „We help make your world a safer place“. Wir spielen eine wichtige Rolle in der Gesellschaft, indem wir auf nachhaltige Weise Sicherheit und Schutz bieten. Wir sind bestrebt, überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, ein guter Corporate Citizen zu sein, und wir erkennen die Bedeutung eines proaktiven und kontinuierlichen sozialen Dialogs mit allen unseren Stakeholdern an. Durch unsere Niederlassungen stehen wir in Kontakt mit den Kommunen vor Ort und bemühen uns, zu deren positiver Entwicklung beizutragen. Wir fördern lokale, regionale und globale kommunale Investitionen, die im Einklang mit unseren Zielen, Werten und unserer Strategie stehen.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Wir ermutigen Sie, durch Ihre Arbeit bei Securitas einen Beitrag für die Gesellschaft zu leisten. Sie müssen darauf achten, dass die Aktivitäten im Einklang mit den Securitas Werten und Richtlinien stehen.

Sponsoring

Das Engagement von Securitas als Sponsor sollte in unsere anderen Kommunikationsaktivitäten integriert werden, um unsere Premium-Marke Securitas hervorzuheben. Das Sponsoring muss gut organisiert sein und auf dem Securitas Werte- und Verhaltenskodex sowie auf unseren Markenrichtlinien basieren.

Die Zielsetzung ist, dass das Sponsoring zu einem positiven Image unseres Unternehmens beiträgt, die Marke stärkt und unsere Mitarbeitenden stolz macht, für Securitas zu arbeiten. Wir sollten unser Sponsoring immer mit unserem Geschäft verbinden.

Alle Sponsoringmaßnahmen müssen durch eine schriftliche Vereinbarung abgedeckt sein. Die Vereinbarung sollte von lokalen Rechtsexperten in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen und Steuervorschriften genehmigt werden.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Es liegt in Ihrer Verantwortung zu wissen, welche Aktivitäten die Securitas sponsern darf. Sie müssen auch sicherstellen, dass ein Sponsoring keine Form der versteckten Korruption ist – zum Beispiel, wenn Sie gebeten werden, für eine bestimmte Organisation, wie z. B. für die Wohltätigkeitsorganisation einer Person oder einer Regierungsbehörde, zu spenden, um einen Vertrag zu erhalten.

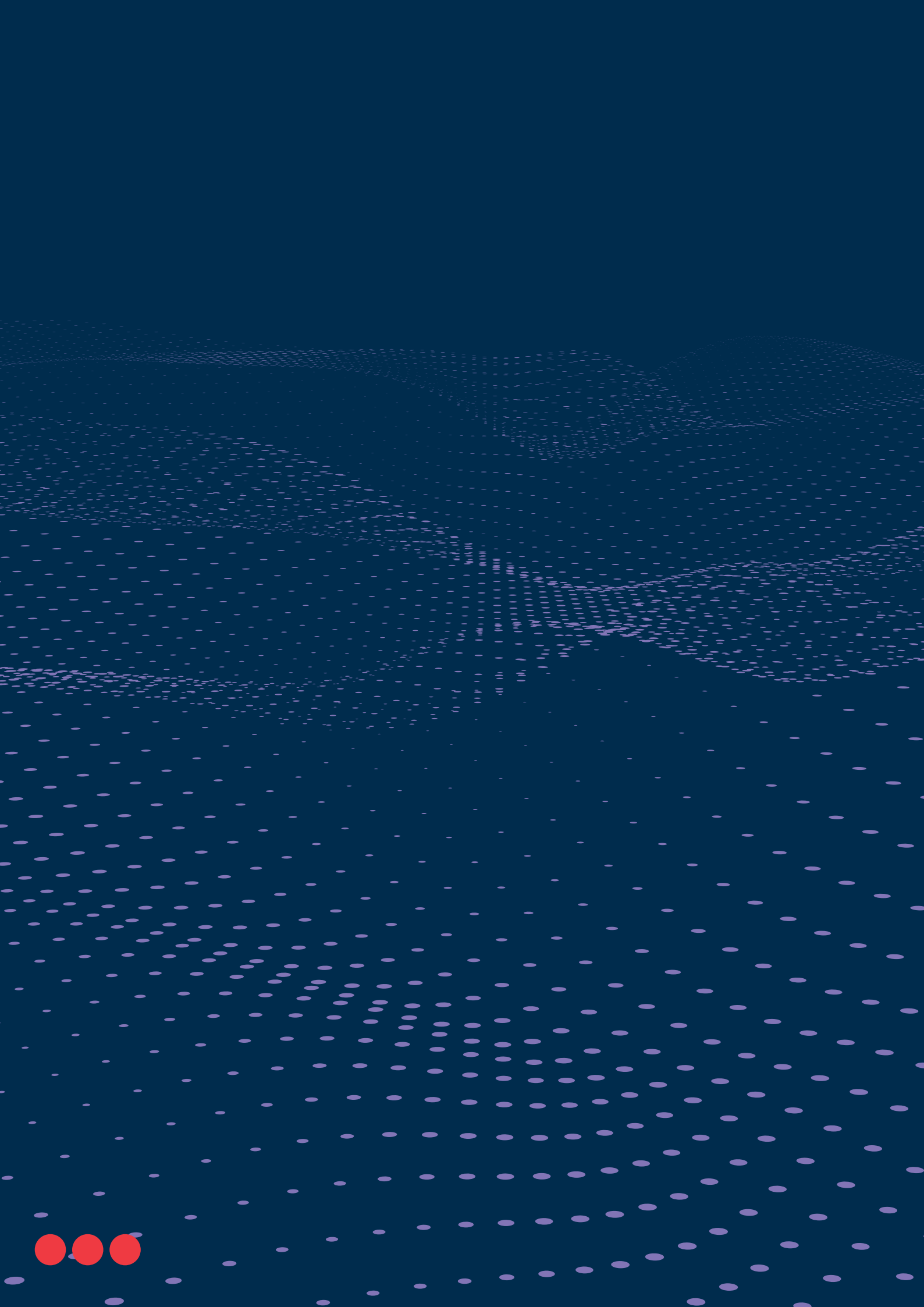
WEITERE INFORMATIONEN
Strategie und Leitlinien für das Sponsoring von Securitas (im Markenportal)

Umsetzung und Compliance

Der Divisional President, Abteilungsleiter oder ein ähnlich hochrangiger Vorgesetzter ist dafür verantwortlich, die Umsetzung des Kodex in seinem Geschäftsbereich, seiner Region oder seinem Verantwortungsbereich sicherzustellen. Der Country President, Regional President oder ein ähnlich ranghoher Vorgesetzter hat zusammen mit der für die Einhaltung des Kodex verantwortlichen Person die oberste Verantwortung für die ordnungsgemäße Umsetzung des Kodex durch alle Mitarbeiter/innen und Geschäftspartner/innen in ihrem jeweiligen Gebiet. Dazu gehört die Unterzeichnung des Kodex durch alle Mitarbeiter/innen und die Schulung aller in Bezug auf den Kodex.

Zudem muss der Kodex in allen vertraglichen Vereinbarungen mit Geschäftspartnern soweit dies möglich ist, bekannt gemacht und umgesetzt werden.

Die Umsetzung und Einhaltung des Kodex wird im Rahmen des Länderrisikomanagement-Prozesses und des Enterprise Risk Management-Prozesses laufend überwacht. Der Kodex wird einmal jährlich überprüft. Der Vorstand der Securitas AB trägt die oberste Verantwortung für den Kodex.

Eine detailliertere Beschreibung des Meldeverfahrens, seines Zwecks und seiner Anwendung finden Sie in der Securitas Whistleblowing Policy.

WAS BEDEUTET DAS FÜR SIE?
Es liegt in der Verantwortung jedes Securitas-Mitarbeiternden, -Verantwortlichen und -Vorstandsmitglieds, den Kodex zu lesen, zu verstehen und einzuhalten. Sie haben auch die Pflicht, vermutetes oder bekanntes Fehlverhalten oder die Nichteinhaltung des Kodex zu melden.