



Securitas Deutschland Nachhaltigkeit



2025 - 2026



VORWORT	2
SECURITAS DEUTSCHLAND IM ÜBERBLICK	4
NACHHALTIGKEIT BEI SECURITAS	8
TEILNAHME AN NACHHALTIGKEITS- PROGRAMMEN	12
KENNZAHLEN SECURITAS DEUTSCHLAND	16
HERVORGEHOBENE ENTWICKLUNGEN IN DEN FOKUSGEBIETEN	20
Umwelt	22
Diversität & Inklusion	24
Gesundheit und Sicherheit	26
Ethisches Verhalten	28
Lernen und Entwicklung	30
Gesellschaftliches Engagement	32
VORBILDER AWARDS	34
MITARBEITERBEFRAGUNG	38
ENTWICKLUNG IM JAHR 2026	42

Inhaltsverzeichnis



Nachhaltigkeit und Vielfalt sind längst mehr als gesellschaftliche Schlagworte – sie sind zentrale Werte, die unsere Zukunft gestalten. In einer Welt, die sich stetig verändert und vor globalen Herausforderungen steht, tragen Unternehmen eine besondere Verantwortung. Für Securitas Deutschland bedeutet das: Wir handeln nicht nur sicherheitsorientiert, sondern auch nachhaltig und inklusiv – aus Überzeugung und mit Wirkung.

Nachhaltigkeit ist für uns ein ganzheitlicher Ansatz. Er umfasst ökologische Verantwortung, soziale Gerechtigkeit und wirtschaftliche Stabilität. Wir setzen uns aktiv für den Klimaschutz ein, reduzieren unseren CO₂-Fußabdruck und fördern ressourcenschonende Prozesse – von der Fahrzeugflotte über die Dienstkleidung bis hin zur Energieversorgung unserer Standorte. Dabei orientieren wir uns an den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und sind stolz darauf, Teil der Science Based Targets Initiative zu sein.

Gleichzeitig ist Vielfalt ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Bei Securitas arbeiten Menschen aus über 127 Nationen miteinander – mit unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Talenten. Wir fördern Chancengleichheit, Inklusion und ein respektvolles Miteinander. Denn wir sind überzeugt: Diverse Teams treffen bessere Entscheidungen,

sind innovativer und verstehen die Bedürfnisse unserer Kund:innen besser.

Für unsere Kund:innen bedeutet das: Sie profitieren von einem Partner, der nicht nur höchste Sicherheitsstandards bietet, sondern auch verantwortungsvoll handelt. Unsere nachhaltigen Lösungen sind nicht nur effizient, sondern auch zukunftsfähig. Sie stärken die Resilienz von Unternehmen, verbessern die gesellschaftliche Akzeptanz und tragen zur Erreichung eigener ESG-Ziele bei. Durch transparente CO₂-Daten, ethisches Verhalten und faire Arbeitsbedingungen schaffen wir Vertrauen – die Grundlage jeder erfolgreichen Zusammenarbeit.

Diese Broschüre zeigt, wie wir Nachhaltigkeit und Diversität bei Securitas leben – mit konkreten Maßnahmen, messbaren Erfolgen und einem klaren Blick in die Zukunft. Wir laden Sie ein, gemeinsam mit uns Verantwortung zu übernehmen und eine sichere, gerechte und nachhaltige Gesellschaft mitzugestalten.

Sven Middelhauve
Chief Public Affairs Officer
Securitas Deutschland

20.000 | Mitarbeitende

> 90 | Niederlassungen

41 | Gesellschaften

Securitas Deutschland
im Überblick



Securitas Deutschland ist der größte Sicherheitsdienstleister des Landes und als 100%ige Tochtergesellschaft der Securitas AB Teil der weltweit agierenden Securitas Gruppe.

Securitas Deutschland im Überblick

Zum Jahresende 2025 umfasste die deutsche Securitas Gruppe unter dem Dach der Securitas Holding GmbH insgesamt 41 Gesellschaften. Rund 20.000 Mitarbeitende waren im Jahr 2025 für Securitas in Deutschland tätig. Gemeinsam erzielten wir einen Konzernumsatz von rund 1,239 Milliarden Euro.

Die Geschäftsführung der Securitas Holding GmbH leitet den deutschen Securitas Konzern. Sie setzt sich wie folgt zusammen:

- **Ralf Brümmer**
Country President/Vorsitzender der Geschäftsführung
- **Andy Matthias Müller**
Chief Financial Officer
- **Sven Middelhaue**
Chief Public Affairs Officer
- **Christina Will**
Chief Human Resources Officer

Das erweiterte Country Management Team besteht aus insgesamt

17 Führungskräften aus den zentralen Geschäftsbereichen.

Auf Ebene der Securitas Holding GmbH besteht ein paritätisch besetzter Aufsichtsrat gemäß dem Mitbestimmungsgesetz.

Der operative Geschäftsbetrieb ist dezentral organisiert und gliedert sich in zwei Regionen (Nord-Ost und Süd-West) sowie das Segment Aviation. Die jeweiligen Area-Direktoren bzw. Segment-Manager sind Teil des Country Management Teams. Unterhalb dieser Ebene tragen Branch Manager, unterstützt durch Supervisoren, die Verantwortung für die operative Führung.

Securitas bietet Sicherheitsdienstleistungen für Kunden aller Größenordnungen und Branchen an – überwiegend im gewerblichen Bereich. Maßgeschneiderte, wirtschaftliche Sicherheitslösungen

unter Einsatz modernster Sicherheitstechnologie zählen seit Jahren zu den Stärken des Unternehmens. Dabei kombiniert Securitas intelligente Services zu umfassenden Komplettlösungen.

Als Vorreiter in der Transformation der Sicherheitsbranche begegnet Securitas den Sicherheitsbedürfnissen seiner Kunden mit qualifizierten und engagierten Mitarbeitenden, fundiertem Fachwissen und innovativen, technologiegestützten Lösungen.

Am Unternehmenssitz in Berlin befindet sich eine der modernsten Notruf- und Serviceleitstellen (NSL) Deutschlands. Von hier aus werden bundesweit Videofernüberwachung, Alarmbearbeitung und Interventions-einsätze koordiniert. Drei weitere zertifizierte NSL in Mannheim, Celle und Monheim komplettieren den Leitstellenverbund.



KONZERNBETRIEBS- VEREINBARUNGEN

Neben den individuellen Arbeitsverträgen gelten zahlreiche Konzernbetriebsvereinbarungen, die den Mitarbeitenden zugutekommen. Besonders hervorzuheben sind:

- **KBV Betriebliche Altersvorsorge:**
Unter bestimmten Voraussetzungen leistet Securitas zusätzlich zum umgewandelten Entgelt einen Arbeitgeberzuschuss an die Versorgungseinrichtung.
- **KBV Dienstfahrrad-Leasing:**
Mitarbeitende können über Entgeltumwandlung ein Dienstfahrrad leasen.
- **KBV Jubiläumsregelung:**
Für bestimmte Betriebszugehörigkeiten werden Einmalzahlungen und Sonderurlaub gewährt.

- **KBV Mitarbeiterbefragungen:**
Zur kontinuierlichen Verbesserung werden anonyme, freiwillige Befragungen durchgeführt, um Wissen und Anregungen der Beschäftigten zu nutzen.
- **KBV Mitarbeitergutscheine zu besonderen Anlässen:**
Bei besonderen Anlässen oder Verdiensten erhalten Mitarbeitende steuerfreie Sachbezüge in Form von Gutscheinkarten.
- **KBV Mobiles Arbeiten:**
Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf kann – bei geeigneten Tätigkeiten – bis zu 50 % der regulären Arbeitszeit mobil gearbeitet werden.



Nachhaltigkeit bei Securitas

Die Vereinten Nationen haben die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) festgelegt, um bis 2030 Armut zu beenden, Ungleichheiten zu beseitigen und den Klimawandel zu bekämpfen. Menschen weltweit arbeiten daran, diese Ziele zu erreichen.

Nachhaltigkeit bei Securitas



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



4 HOCHWERTIGE BILDUNG



5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN



Als Mitglied der globalen Securitas Gruppe ist Securitas Deutschland fest entschlossen, Teil dieser Bewegung zu sein. Wir unterstützen die SDGs nicht nur in unserer strategischen Arbeit, sondern auch im täglichen Geschäft. Indem wir die Arbeitsbedingungen verbessern und Menschenrechte sowie Umwelt in unserer gesamten Wertschöpfungskette fördern und schützen, tragen wir aktiv zu einer besseren Zukunft bei. Unsere größte Chance, wirklich etwas zu bewirken, liegt in den folgenden sieben SDGs.

ZIEL 3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN
Wir setzen uns aktiv für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden ein und ergreifen Maßnahmen, um ihr Wohlbefinden zu gewährleisten.

ZIEL 4 HOCHWERTIGE BILDUNG
Wir betreiben eine eigene Akademie und bieten unseren Mitarbeitenden ein breites Spektrum an Kursen und Programmen an. Diese ermöglichen es ihnen, die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zu erwerben.

ZIEL 5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT
Bei Securitas legen wir großen Wert darauf, allen Mitarbeitenden

gleiche Chancen zu bieten und sie fair sowie ohne Diskriminierung zu behandeln. Wir sind überzeugt, dass vielfältige Teams zu besseren Geschäftsergebnissen führen. Deshalb setzen wir uns aktiv dafür ein, den Anteil von Frauen in Führungspositionen auf allen Ebenen unseres Unternehmens zu erhöhen. Unser Ziel ist es, ein integratives und gerechtes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder Mitarbeitenden geschätzt und respektiert wird.

ZIEL 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
Securitas ist ein großer Arbeitgeber mit deutschlandweiten Niederlassungen. Wir haben uns verpflichtet, ein zuverlässiger und verantwortungsvoller Arbeitgeber zu sein, der seinen Mitarbeitenden gute Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Faire Arbeitspraktiken, das Recht, sich zu organisieren, und der Schutz der Menschenrechte haben für Securitas, unsere Mitarbeitenden und Kundinnen und Kunden Priorität.

ZIEL 9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR
Securitas möchte die Sicherheitsdienstleistungsbranche durch einen starken Fokus auf Innovation voranbringen. Wir sind

ständig bestrebt, unsere aktuellen Produkte und Dienstleistungen zu verbessern und neue zu entwickeln. Darüber hinaus nutzen wir datengestützte Ansätze, um die Berichterstattung und Analyse unserer Dienstleistungen zu verbessern. So können wir fundierte Entscheidungen treffen und unseren Kundinnen und Kunden mehr Sicherheit bieten.

ZIEL 13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ
Securitas hat sich bei der SBTi (der Science Based Targets Initiative) verpflichtet. Im Dezember 2023 wurden unsere Ziele durch die Initiative validiert. Bei SBTi handelt es sich um eine Initiative der sich bereits mehr als 4.000 Unternehmen angeschlossen haben, um sich in wissenschaftlich fundiertes Klimaziel im Einklang mit dem Pariser Abkommen zu setzen. Wir messen und berichten aktiv über unsere Emissionen im gesamten Unternehmen, um unsere Fortschritte bei der Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks zu verfolgen und einen Beitrag zu den weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten. Im Hinblick auf SBTi verfolgt das Unternehmen einen umfassenden

Ansatz und hat seine gesamte Wertschöpfungskette, einschließlich Kunden und Lieferanten, in eine kollektive Strategie zur Bekämpfung des Klimawandels einbezogen. Obwohl Securitas nur ein kleiner Emittent ist, erkennt das Unternehmen an, wie wichtig es ist, die volle Verantwortung für seine Umweltauswirkungen zu übernehmen.

ZIEL 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
Sicherheit und Stabilität sind für eine gut funktionierende Gesellschaft unerlässlich, insbesondere in der heutigen, zunehmend unberechenbaren Welt. Securitas trägt zu einer sichereren, nachhaltigeren und produktiveren Gesellschaft bei, indem sie den Schutz von Arbeitsplätzen, öffentlichen Räumen und Infrastrukturen auf verantwortungsvolle Art und Weise gewährleistet. Securitas verfolgt zudem eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Bestechung und Korruption.

Aus diesen 7 Zielen haben wir 6 Fokusgebiete abgeleitet, die unser Nachhaltigkeitsprogramm ausmachen:

- 

Diversität & Inklusion
- 

Umwelt
- 

Gesundheit & Sicherheit
- 

Ethisches Verhalten
- 

Lernen & Entwicklung
- 

Soziales Engagement

Die Leitmotive für unsere Bemühungen bleiben die Menschen, unser Planet sowie ein nachhaltiger Wohlstand für alle.

MENSCHEN
Wir glauben daran, das Richtige zu tun und es gut zu tun. Bei Securitas sind unsere Mitarbeitenden das Wichtigste. Sie kommen aus allen Bereichen des Lebens und bringen eine Vielzahl von Talenten und Perspektiven mit. Wir streben eine vielfältige Belegschaft im gesamten Unternehmen an und setzen uns für gleiche Bezahlung, sichere Arbeitsbedingungen, ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis und ein integratives Arbeitsumfeld ein.

UNSER PLANET
Der Klimawandel gehört zu den größten Herausforderungen unserer Zeit. Mit unserem ambitionierten Engagement zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks unterstreicht Securitas ein-mal mehr seine Vorreiterrolle in der Sicherheitsbranche. Als erster globaler Anbieter von Sicherheitsdienstleistungen wurden unsere Klimaziele von der Science Based Targets initiative (SBTi) validiert. Darüber hinaus haben wir uns umfassend dazu verpflichtet, in allen drei Emissionsbereichen (Scope 1, 2 und 3) klimaneutral zu werden.

WOHLSTAND FÜR ALLE
Securitas schafft Arbeitsplätze und wirtschaftliche Sicherheit für rund 20.000 Menschen in Deutschland und für 322.000 Menschen weltweit. Wir stellen jedes Jahr in Deutschland rund 4.000 Menschen ein und leisten damit einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft und die Gemeinschaft in unserer Region. Gemeinsam mit unseren Gesellschaftern und Kundinnen und Kunden investieren und blicken wir in die Zukunft, um den von uns geschaffenen Wert zu steigern.



Teilnahme an Nachhaltigkeitsprogrammen



Teilnahme an Nachhaltigkeitsprogrammen

Securitas unterstützt weltweit eine Vielzahl an Nachhaltigkeitsinitiativen und hat sich wesentlichen Initiativen und Organisationen angeschlossen. Hierzu gehören:

- Science Based Targets Initiative (SBTi)
- UN Global Compact
- International Security Ligue
- Charta der Vielfalt

Wir führen regelmäßig Ratings durch anerkannte, auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Ratingunternehmen durch:

- MSCI (weltweit)
- Sustainalytics (weltweit)
- CDP (weltweit)
- EcoVadis (Deutschland, weltweit)

Securitas ist darüber hinaus durch die Securitas AB auf folgenden Indizes gelistet:

- Upright Net Impact
- FTSE4Good

Weitere Informationen zum Nachhaltigkeitsprogramm der Securitas AB, in welches Securitas Deutschland eingebunden ist, können im Annual and Sustainability Report 2025 www.securitas.de/ueber-uns/nachhaltigkeit nachgelesen werden. Ebenfalls einsehbar ist dort diese Nachhaltigkeitsbroschüre.

Für Fragen rund um das Thema Nachhaltigkeit steht ein zentrales Nachhaltigkeitspostfach zur Verfügung. Über dieses können sowohl Mitarbeitende als auch externe Interessengruppen schnell und unkompliziert mit den zuständigen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in Kontakt treten. So wird eine effiziente und zielgerichtete Bearbeitung aller Nachhaltigkeitsanliegen sichergestellt. Das Nachhaltigkeitsteam ist unter nachhaltigkeit@securitas.de erreichbar.

VERBANDSARBEIT

Nachhaltigkeit beginnt mit Verantwortung – und mit Engagement.

Bei Securitas verstehen wir Nachhaltigkeit nicht nur ökologisch, sondern auch gesellschaftlich. Deshalb bringen wir unsere Expertise aktiv in Verbände und Ausschüsse ein, um gemeinsam mit Partnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik zukunftsfähige Lösungen zu gestalten. Dazu zählt unsere Arbeit in den Industrie- und Handelskammern, im Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW) sowie dem Bundesverband der Luftsicherheitsunternehmen (BDLS). Die Mitgliedschaft im

Zukunftsforum Öffentliche Sicherheit (ZOES) sowie in den Beiräten unterschiedlicher Wissenschafts- und Forschungseinrichtungen ergänzt das Engagement. Wir gestalten mit, wo es zählt. Denn nachhaltige Sicherheit bedeutet auch: Verantwortung übernehmen, Impulse setzen, Zukunft mitgestalten.

Unser Engagement in Prüfungsausschüssen, Arbeitskreisen und Fachforen stärkt die Qualität der Ausbildung, den gesellschaftlichen Zusammenhalt und die Resilienz unserer Wirtschaft. So leisten wir als Securitas einen aktiven Beitrag für eine sichere, gerechte und nachhaltige Gesellschaft.

ECOVADIS

Sowohl die Securitas AB als auch die deutsche Securitas Holding lassen ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten jährlich durch EcoVadis bewerten. EcoVadis gilt als einer der weltweit führenden Anbieter von

Nachhaltigkeitsratings und bewertet Unternehmen anhand international anerkannter Standards in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung.

Die Ergebnisse dieser Bewertung werden in einer sogenannten Scorecard dargestellt, die die Nachhaltigkeitsleistung eines Unternehmens in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung widerspiegelt.

Bei der Bewertung im Jahr 2024 konnte die Securitas Holding GmbH beeindruckende **54 Punkte** erzielen – eine Verbesserung um **8 Punkte** gegenüber dem Vorjahr.

Dieser Aufwärtstrend setzte sich im Jahr 2025 fort. Bei der Bewertung im August 2025 erreichte die deutsche Holding eine Gesamtpunktzahl von 66 Punkten, eine **Verbesserung um**

12 Punkte im Vergleich zum Vorjahr! Insbesondere im Bereich Arbeits- und Menschenrechte, welcher aufgrund unseres Unternehmenstyps eines besonders große hohe Bedeutung hat, konnten haben wir eine deutliche Verbesserung verzeichnet.

Damit gehören wir zu den **Top 35 % der bewerteten Unternehmen** und erhalten die **Bronze-Medaille** für unsere Nachhaltigkeitsleistung.



Diese Entwicklung unterstreicht unser kontinuierliches Engagement, unsere Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern und einen positiven Beitrag für Gesellschaft und Umwelt zu leisten.





Kennzahlen Securitas
Deutschland

Kennzahlen Securitas Deutschland*

ca.
20.000
Mitarbeitende

> 90
Niederlassungen in Deutschland*

1.239 Mrd
Euro Umsatz*

26 %
Anteil an Frauen
in der Belegschaft

5,8 %
Anteil der Mitarbeitenden
mit Behinderung

150 g/km
maximal zulässiger CO₂ Ausstoß
für PKW in unserer Flotte

108.000 t
CO₂ Ausstoß
in Deutschland*



876.825
Personenkilometer
mit der Deutschen Bahn

432
Anzahl der Arbeits-
und Wegeunfälle*

99 %
der Belegschaft werden
durch offiziell gewählte
Arbeitnehmervertreter vertreten

95 %
der operativen Mitarbeitenden
sind durch einen
Arbeitsschutzausschuss vertreten

100 %
der operativen Mitarbeitenden
sind tarifgebunden

36,23 %
Teilzeitquote

Zertifikate
ISO 27001, ISO 9001:2015,
DIN 77200:2022
SCC**VAZ 2021, DIN 50518



Hervorgehobene
Entwicklungen in
den Fokusgebieten

Umwelt

NACHHALTIGKEIT DER FAHRZEUG-FLOTTE 2025

Securitas setzt mit ihren mobilen Diensten weiterhin auf flexible und zuverlässige Lösungen zur Alarmverfolgung und Objektbewachung. Im Jahr 2025 umfasst die Fahrzeugflotte insgesamt 2.384 Autos.

Die Umstellung auf alternative Antriebe schreitet kontinuierlich voran: Aktuell sind 81 vollelektrische Fahrzeuge und 90 Plug-in-Hybride in der Flotte im Einsatz. Mit einem Anteil von rund 5 % elektrifizierter Fahrzeuge wurde gegenüber 2022 (1,5 %) ein bedeutender Fortschritt erzielt.

Der Umstieg auf Elektromobilität wird weiterhin maßgeblich durch die Möglichkeit beeinflusst, effiziente Touren zu planen, die eine möglichst lange elektrisch angetriebene Laufleistung ermöglichen. In urbanen Regionen profitieren wir vom fortschreitenden Ausbau der Ladeinfrastruktur, während in ländlichen Gebieten noch Herausforderungen bestehen. Dennoch zeigt die Entwicklung, dass Elektromobilität zunehmend auch im operativen Betrieb praktikabel wird.

TELEMATIK FÜR MEHR NACHHALTIGKEIT UND EFFIZIENZ
Seit 2012 setzt Securitas auf WebFleet Solutions Telematics, um die Fahrzeugflotte effizienter, sicherer und nachhaltiger zu betreiben. Die im

Fahrzeug verbauten Telematikgeräte erfassen mithilfe von GPS und verschiedenen Sensoren unter anderem das Fahrverhalten, den Kraftstoffverbrauch sowie die Position der Fahrzeuge.

Diese Daten bilden die Grundlage für gezielte Optimierungen in der Fahrweise und der Tourenplanung. So können Schadensfälle reduziert, der Kraftstoffverbrauch gesenkt und die Betriebskosten nachhaltig verringert werden.

Im Jahr 2025 wurde der Einsatz der Telematiksysteme gezielt ausgeweitet, insbesondere in den Bereichen, in denen wir den größten Nutzen feststellen konnten – etwa bei der Reduzierung von Emissionen, der Verbesserung der Fahrsicherheit und der Unterstützung unserer Flottenstrategie im Rahmen der Elektromobilität.

Für das Jahr 2025 wurden bezogen auf Securitas Deutschland insgesamt 108.000 Tonnen CO₂e ermittelt.

- Scope 1: 10.700 t CO₂
- Scope 2: 1.800 t CO₂
- Scope 3: 95.500 t CO₂

Den signifikantesten Beitrag zum CO₂ Ausstoß bei Securitas leistet weiterhin unsere PKW-Flotte. Durch die Förderung des Umstieges von Verbrennermotoren auf klimaneutralere Fahrzeuge

beabsichtigen wir diesen Beitrag weiter zu reduzieren. Gleichzeitig wirken wir mit jährlich festgelegten CO₂-Obergrenzen für Neuanschaffungen in unserer Flotte auf eine sinkende CO₂-Bilanz hin.

Für das Jahr 2025 betrug der zulässige CO₂ Ausstoß für neu angeschaffte Fahrzeuge 150g CO₂/km.

NACHHALTIGE EINKAUFSTRATEGIE

Im Rahmen der kontinuierlichen Bemühungen eines nachhaltigeren Einkaufs wurden im Bereich Infrastruktur weitere Projekte angestoßen: Hierzu gehören:

- Der Beginn der Umstellung von fossiler Strombelieferung auf Naturstrom.
- Die Verringerung der Gesamtbüroflächen zur Reduzierung des allgemeinen CO₂-Fußabdrucks.
- Die Suche von neuen Mietflächen, die über eine entsprechende Nachhaltigkeits-Zertifizierung (wie DGNB, LEED und BREEAM) verfügen
- Die Auswahl von Unterhaltsreinigungs-Dienstleistern, die nachhaltige Reinigungsprodukte verwenden.

Auch im Bereich nachhaltiger Dienstkleidung wurden im Jahr 2025 mehrere Initiativen umgesetzt: Unsere Business-Linie wurde vollständig auf nachhaltige Materialien

umgestellt. In den Kleidungsstücken Sakko, Blazer, Weste, Hose und Rock kommt nun recycelte Polyester zum Einsatz.

Für Blusen und Hemden wurden Tragetests mit nachhaltigen Materialien durchgeführt. Zudem wurde ein Vertrag mit einem neuen Lieferanten geschlossen. Die vollständige Umstellung erfolgt nach Abverkauf der Bestände des bisherigen Anbieters.

Auch im Bereich Dienstkleidung setzt Securitas auf Nachhaltigkeit. So wurden nachhaltige Einsatzhosen entwickelt und erste Tragetests erfolgreich gestartet. Darüber hinaus wurde ein spezialisierter Dienstleister für die professionelle Reinigung und Wiederaufbereitung kaum oder ungetragener Dienstkleidung ausgewählt. Ziel ist es, die Nutzungsdauer der Kleidungsstücke

zu verlängern und Ressourcen zu schonen.

Gleichzeitig fördert Securitas nachhaltiges Handeln im Arbeitsalltag. Da mehr als 80 % der Beschäftigten in Kundenliegenschaften tätig sind, orientieren sie sich an den jeweils geltenden Vorgaben vor Ort, beispielsweise zur Abfalltrennung und Entsorgung. Durch regelmäßige Unterweisungen sowie E-Learning-Angebote im Rahmen des Weiterbildungsprogramms wird das Bewusstsein für nachhaltiges und ressourcenschonendes Handeln kontinuierlich gestärkt.



127 | Nationalitäten

26 % | Frauen im Konzern im Jahr 2023

5,8 % | Menschen mit Behinderung bei uns beschäftigt



Diversität & Inklusion

CHARTA DER VIELFALT

Die im Jahr 2023 gegründete Gruppe „Vielfalt@Securitas“ unterstützt bei der Umsetzung bereits bestehender sowie neuer Formate. Sie stehen ebenfalls als beratendes Gremium bei Anregungen und Multiplikatoren für Aktionen und Informationen zu Verfügung. Die Gruppe trifft sich dabei alle drei Monate zum gemeinsamen Austausch. Darüber hinaus ist die Securitas Deutschland Teil eines Securitas-internen, europaweiten Netzwerkes. In dieser werden Best Practices aus den verschiedenen Ländern geteilt sowie einheitliche Aktionen initiiert.

FRAUENANTEIL IM KONZERN

Im Jahr 2025 betrug der Anteil der Frauen im Konzern, wie im Vorjahr, rund 26 %.

Auch im Jahr 2025 beteiligte sich Securitas Deutschland am „Girl's Day – Mädchenzukunftstag“. An insgesamt sechs Standorten erhielten die Schülerinnen unter anderem Einblicke in die Bereiche Notruf und Serviceleitstelle, Berufsfeuerwehr, Flughafensicherheit sowie einen Überblick über die Securitas-Sicherheitslösungen.

DURCHSCHNITTSALTER DER BELEGSCHAFT

Die Altersstruktur unserer Belegschaft spiegelt die Vielfalt von Erfahrung und Perspektiven wider. Im Jahr 2025 betrug das Durchschnittsalter 46,4 Jahre. Dabei waren 36,29 % der Mitarbeitenden bis zu 40 Jahre alt,

während 63,71 % der Belegschaft älter als 40 Jahre waren.

INKLUSION

2025 waren 1.036 Menschen mit Einschränkung bei Securitas beschäftigt. Dies entspricht einem Anteil von 5,8 %. Unsere Kolleginnen und Kollegen leisten jeden Tag einen wertvollen Beitrag für unsere gemeinsame Arbeit bei Securitas. Es existiert zudem eine Inklusionsvereinbarung, die schwerbehinderten oder gleichgestellten Beschäftigten die Verrichtung ihrer Arbeit im Hinblick auf Einschränkungen erleichtern soll.

Im Jahr 2025 wurden gemeinsam durch die Konzernschwerbehindertenvertretung und die für Inklusion zuständige Stelle des Konzerns vier Schulungen zum Thema Inklusion angeboten. Zum World Inclusion Day finden bei Securitas europaweite Aktionen statt, unter anderem die Securitas Annual Inclusion Conference.

INTEGRATION

Bei Securitas arbeiten Kolleginnen und Kollegen mit 127 unterschiedlichen Nationalitäten tagtäglich miteinander.

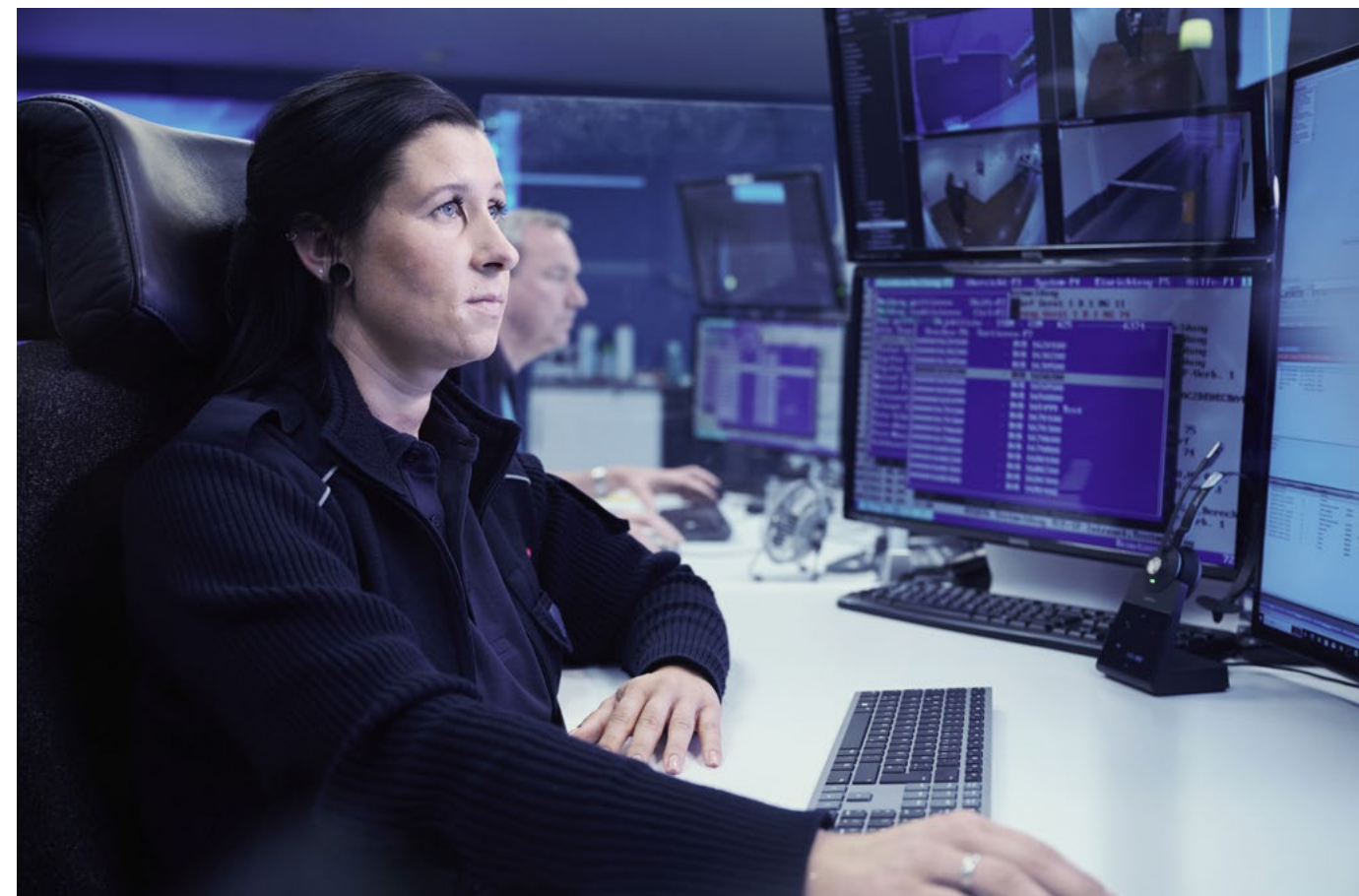
PRIDE

Der Juni 2025 stand bei Securitas ganz im Zeichen des Pride Monats. Es wurden eine Informationskampagne zum Thema durchgeführt, Banner, Fahnen und Plakate verteilt sowie ein Interview mit unserem Arbeitsdirektor zum Thema veröffentlicht.

Auf der Basis dieser Ergebnisse wird weiterhin daran gearbeitet, die Themen Diversität und Inklusion im Unternehmen zu verankern und die Fokusthemen weiterhin zu unterstützen. Die Vielfalt in all diesen genannten Diversitätsdimensionen nimmt für Securitas einen hohen Stellenwert ein.

Vielfalt ist für uns ein entscheidender Erfolgsfaktor: Wenn Menschen mit unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Denkweisen zusammenarbeiten, entstehen neue Ideen, fundiertere Entscheidungen und mehr Innovationskraft. So können wir die Bedürfnisse vielfältiger Kundengruppen besser verstehen, die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden steigern und uns als attraktiver Arbeitgeber positionieren.

Gesundheit und Sicherheit



SOFTWARE FÜR ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND QUALITÄTSMANAGEMENT

Nach der Vorstellung im IT-Ausschuss und im Konzernbetriebsrat sowie der Erarbeitung einer Konzernbetriebsvereinbarung wurde die entsprechende Software erfolgreich eingeführt. Die Anpassung an die spezifischen Anforderungen von Securitas stellte dabei einen wesentlichen Bestandteil des Implementierungsprozesses dar.

Die Software wird von Fachkräften für Arbeitssicherheit, Qualitätsbeauftragten, dem Datenschutz sowie Führungskräften genutzt. Für die Führungskräfte wurde dabei ein eigenes Dashboard mit einer benutzerfreundlichen Oberfläche erstellt, über welches ASA-Protokolle, Begehungsberichte, Objektchecks sowie Gefährdungsbeurteilungen erstellt werden können.

ARBEITSSCHUTZMANAGEMENT-SYSTEM FÜR DAS SEGMENT AVIATION

Im Rahmen einer Begutachtung wurde dem Geschäftsbereich Aviation von der Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG), dem gesetzlichen Unfallversicherungsträger für zahlreiche Dienstleistungsbranchen, bestätigt, dass die Anforderungen an einen systematischen und wirksamen Arbeitsschutz erfüllt werden. Grundlage hierfür ist das Managementsystem „AMS Arbeitsschutz mit System“, das sich an den Leitlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO, International Labour Organization) für Arbeitsschutzmanagementsysteme (ILO-OSH 2001) orientiert.

Die Anforderungen dieser Bescheinigung sind an die internationale Norm ISO 45001 für Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement-

systeme angelehnt. Perspektivisch ist vorgesehen, die Zertifizierung schrittweise auf weitere Geschäftsbereiche auszuweiten.

In 2025 fanden dazu die ersten vor-Ort-Begehungen in der Region Süd-West statt. Insgesamt wurden sieben Niederlassungen in Bayern und Baden-Württemberg sowie jeweils zwei Kundenobjekte begutachtet.

KOMMUNIKATION & GESUNDHEITSMANAGEMENT

Zur Stärkung des Bewusstseins für Arbeits- und Gesundheitsschutz wurde zusätzlich zu den bestehenden SharePoint-Seiten ein zentraler Informationsbereich auf we.securitas.de geschaffen. Dieser wird fortlaufend ausgebaut, um Mitarbeitenden einen einfachen Zugang zu relevanten Informationen und Angeboten zu ermöglichen.

we.securitas.de ist eine interne digitale Plattform von Securitas, die speziell für die Kommunikation und Information innerhalb des Unternehmens entwickelt wurde.

Sie dient als zentrale Anlaufstelle für Mitarbeitende, um auf wichtige Inhalte, Tools und Services zuzugreifen. Während SharePoint oft für Dokumentenmanagement und Projektarbeit genutzt wird, bietet we.securitas.de eine benutzer-freundlichere Oberfläche für den schnellen Zugriff auf relevante Themen. Aber auch die SharePoint Seite für den Arbeits- und Gesundheitsschutz wurde in den Jahren 2024 und 2025 weiter ausgebaut.

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Gesundheit ist unser Erfolgsfaktor!

Gemeinsam mit der AOK als starkem Partner entwickeln wir unser Betriebliches Gesundheitsmanagement kontinuierlich weiter. Regionale Steuerkreise, Programme der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF), Gesundheitstage und individuelle Analysen tragen dazu bei, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken.

Die Betriebliche Gesundheitsförderung umfasst gezielte Maßnahmen zur Unterstützung der körperlichen und psychischen Gesundheit. Dazu zählen beispielsweise Bewegungsangebote, Ernährungsberatung, Stressprävention sowie digitale Gesundheitsprogramme. Ziel ist es, gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Leistungsfähigkeit sowie Zufriedenheit der Mitarbeitenden langfristig zu fördern.

Besonders gefragt: Bewegungsanalysen und Beratungen direkt am Arbeitsplatz – ein Angebot, das wir deutschlandweit ausbauen wollen. Zusätzlich qualifizieren wir unsere Sifas zu Gesundheitscoaches, um Gesundheit nachhaltig in den Arbeitsalltag zu integrieren.

SIFA NEWSLETTER

Der Sifa Newsletter (Sifa-Info) wurde im Jahr 2024 fortgeführt. Insgesamt wurden fünf Newsletter mit unterschiedlichen Themen der Arbeitssicherheit herausgebracht.

Ethisches Verhalten

Securitas betreibt seit mehreren Jahren erfolgreich eine Integrity Line, über die interne und externe Personen anonym Hinweise auf mögliche Verstöße mit Bezug zu Securitas melden können. Das System erfüllt die Anforderungen des seit 2023 geltenden Hinweisgeberschutzgesetzes.

Auch im Jahr 2025 wurde die Integrity Line gut angenommen. Der Großteil der eingegangenen Hinweise bezog sich auf allgemeine Beschwerden zum Verhalten unseres Personals, die ohne wesentliche Feststellungen oder Maßnahmen bearbeitet werden konnten. In vier Fällen wurden jedoch konkrete Verdachtsmomente hinsichtlich möglicher Compliance-Verstöße gemeldet. In diesen Fällen wurden angemessene Schritte eingeleitet, um die Sachverhalte zu klären und gegebenenfalls geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen.

Zudem haben wir im Jahr 2024 erstmals unseren Business Ethics Score erhoben. Dieser dient als zentrales Instrument zur Messung, in welchem Umfang Securitas Deutschland die ethischen Vorgaben der Konzernmutter erfüllt.

Im Jahr 2025 lag der Business Ethics Score bei 73,9 % und bewegte sich damit weiterhin auf einem hohen Niveau. Die Ergebnisse liefern uns wertvolle Impulse, um unsere Maßnahmen im Bereich Ethik und Compliance gezielt weiterzuentwickeln und unsere ambitionierten Standards kontinuierlich zu stärken.

Seit dem Jahr 2025 werden durch die Rechtsabteilung zudem Vor-Ort-Workshops zu diversen Compliance-Themen angeboten. Dadurch soll das Bewusstsein hinsichtlich dieser Themen gestärkt und ein sicherer und korrekter Umgang in Konfliktsituationen ermöglicht werden.

Die Workshops fanden an 9 Standorten statt und sind für sämtliche Führungskräfte verpflichtend.

KLARE STANDARDS DURCH NEUE RICHTLINIEN

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist Integrität ein zentraler Bestandteil unseres Handelns. Wir stehen kompromisslos zu unseren Werten und einer nachhaltigen Geschäftsethik. Verstöße gegen unsere Werte und Compliance-Richtlinien begegnen wir mit einer Null-Toleranz-Politik.

Unsere Compliance-Richtlinien umfassen unter anderem den Werte- und Verhaltenskodex sowie Regelungen zur Vermeidung und zum Umgang mit Korruption, Bestechung, Wettbewerbsverstößen, Interessenkonflikten und zur Überprüfung von Lieferanten.

Seit 2022 wurde unser Compliance-Programm durch die Einführung einer Business Ethics-Funktion auf Ebene der Securitas AB erweitert. Regional verantwortliche Business Ethics-Beauftragte wurden benannt. In Deutschland liegt diese Funktion beim Country General Counsel, der die

Einhaltung der Richtlinien überwacht und deren Weiterentwicklung sicherstellt. Zu diesem Zweck finden jährlich Präsenzs Schulungen in allen Bereichen zu den Themen „Doing the right thing“ und Vertragsrecht statt.

LIEFERANTEN

Securitas stellt hohe Anforderungen an Lieferanten insbesondere Subunternehmer, die Dienstleistungen in unserem Auftrag erbringen. Seit Jahren führen wir ein umfassendes Präqualifikationsverfahren durch, um die Einhaltung unserer Qualitätsstandards, gesetzlicher Vorgaben und angemessener Arbeitsbedingungen zu gewährleisten – sowohl beim Onboarding als auch in regelmäßigen Abständen.

Alle Lieferanten sind verpflichtet, unseren Business Partner Code of Conduct anzuerkennen oder gleichwertige eigene Regelwerke nachzuweisen sowie eine Compliance-Erklärung abzugeben.

Lernen und Entwicklung

Potentiale zu entfalten und Mitarbeitende weiterzubilden, ist ein wichtiges Ziel bei Securitas. Kurzimpulse zu verschiedenen Themen sowie längerfristige Fort- und Weiterbildungen sind dabei Teil dieser Bestrebungen. Durch strategische Maßnahmen werden wir mittel- und langfristig unsere Talente fördern, um unsere Schlüsselpositionen zu besetzen, die Mitarbeitendenzufriedenheit zu steigern und die Mitarbeitendenbindung zu erhöhen.

BREITES SCHULUNGSANGEBOT

Im Jahr 2025 bot Securitas ihren Mitarbeitenden 184 Schulungen in Präsenz und Online an. Damit wurde an die Angebote aus dem Jahr 2024 angeknüpft, einige Schulungen weiterhin angeboten sowie neue Schulungsinhalte etabliert. Wie in den vergangenen Jahren werden zu folgenden Themenbereichen Schulungen angeboten:

- Securitas DNA
- Management
- IT-Systeme und Tools
- Alles, was Recht ist
- Securitas Sicherheitsfachschule
- Prüfungsvorbereitung und Vertiefungen zu branchenspezifischen Themenfeldern
- Ausbildung
- Sprachen und Gesundheitsmanagement

Auch unsere E-Learning-Angebote wurden intensiv genutzt: Insgesamt 7.578 Mitarbeitende (Vorjahr: 4.825) absolvierten 31.559 Schulungen – ein Anstieg von rund 57 % gegenüber dem Vorjahr. Die Inhalte umfassten Themen wie Korruptionsprävention, ethisches Verhalten, Datenschutz, den Umgang mit kulturellen Vorurteilen sowie branchenspezifische Schwerpunkte und weitere relevante Aspekte.

Darüber hinaus dienen die Programme dazu, unseren Sicherheitsmitarbeitenden gezielte und praxisnahe Qualifizierungen zu ermöglichen.

ANGEBOT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Als global agierendes Unternehmen ist es Securitas wichtig, einheitliche Standards zu setzen. Im Zuge dessen werden verschiedene Tools und Führungsprinzipien festgelegt. Im zweiten Halbjahr 2023 wurde damit begonnen, unsere Führungskräfte zu unserer Securitas Toolbox und unserem Leadership Framework zu trainieren. Diese Trainings werden in 2026 fortgesetzt.

Ergänzt wird unser Schulungsangebot mittlerweile schon seit 2 Jahren, durch eine Schulung zum Thema Nachhaltigkeit. So sollen unsere Mitarbeitenden sensibilisiert werden, um Verbesserungspotentiale und



Nachbesserungsbedarf im Rahmen ihrer Tätigkeitsbereiche zu erkennen und so zu einer nachhaltigeren Arbeitsweise beizutragen.

TEAMFLECT

Seit einem Jahr nutzen wir Teamflect.

Teamflect ist eine HR-Software, die speziell für die Integration in Microsoft Teams entwickelt wurde. Sie unterstützt Unternehmen dabei, Mitarbeitendengespräche,

Zielverfolgung, Feedbackprozesse und Leistungsbeurteilungen direkt in der gewohnten Arbeitsumgebung durchzuführen. Durch die einfache Bedienung und die nahtlose Integration eignet sich Teamflect besonders gut für hybride und remote arbeitende Teams.

Teamflect unterstützt dabei, unsere Mitarbeiterführung und Personalentwicklung effizienter und moderner zu gestalten. Es

bringt Struktur in regelmäßige Mitarbeitergespräche, erleichtert die Zielverfolgung, fördert kontinuierliches Feedback und stärkt die Mitarbeiterbindung durch Anerkennung und Umfragen. Dadurch verbessert Teamflect nicht nur die Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden, sondern auch die Transparenz, Motivation und Leistung im Team.

Gesellschaftliches Engagement

EHRENAMT

Securitas ermöglicht und fördert ehrenamtliches Engagement der Mitarbeitenden. Hierzu gehören der Einsatz für die Freiwillige Feuerwehr, den Rettungsdienst oder das THW – ebenso der Dienst als Reservistin oder Reservist in der Bundeswehr.

Wer sich in diesem Maße für Land und Leute einsetzt, wird dafür unkompliziert von seinem Dienst freigestellt. Wo immer möglich, überlässt Securitas den Mitarbeitenden auch Arbeitsmittel zu diesem Zweck – zum Beispiel den Dienstwagen für die Anfahrt sowie Bekleidungs- und Ausrüstungsgegenstände.

Das bei Securitas erworbene Fachwissen im Bereich Schutz und Sicherheit sowie Qualifikationen als Ersthelfer, Rettungssanitäter oder Berufsfeuerwehrkraft unterstützen viele Mitarbeitende auch in ihrem ehrenamtlichen Engagement. Ihr Einsatz und ihre Expertise werden bei Organisationen wie den Feuerwehren, dem Technischen Hilfswerk (THW) und dem Reservistenverband besonders geschätzt. Die wertvolle Unterstützung unserer Mitarbeitenden wurde bereits mehrfach gewürdigt, unter anderem

im Rahmen der Initiative „Partner der Reserve“ des Bundesministeriums der Verteidigung.

MITARBEITENDE IM FOKUS

Für unsere Belegschaft bietet Securitas mehrere Programme, um herausragende Leistungen zu würdigen. So werden Mitarbeitende im Rahmen unserer Vorbilder Awards ausgezeichnet, die sich durch besonderen Einsatz über ihre Tätigkeit hinaus verdient gemacht haben.

Daneben bieten wir im Rahmen von Teamevents die Möglichkeit zum Austausch und Kennenlernen, um das Gemeinschaftsgefühl zu stärken. Regionale Aktionen wie der Einsatz von Eiswagen oder das Verteilen von Wasserflaschen beides durch unsere Führungskräfte an besonders heißen Sommertagen ergänzen dieses Angebot und wurden gut angenommen.

FÖRDERUNG VON KINDERN

Ein weiterer Fokus bildet die Förderung von Projekten, die Kindern zugutekommen. Hierbei geht es vor allem um die Unterstützung von Kindern in sozial schwächeren Umfeldern. In der Vergangenheit wurden Projekte wie S.O.S. Kinderdörfer, Kinder-Hospize oder Bildungsprogramme, zum Beispiel

für den sicheren Umgang im Straßenverkehr, gefördert.

KONZERNVORGABEN FÜR GEZIELTE FÖRDERUNG

Das Engagement von Securitas über Spenden und gleichartige Fördermöglichkeiten wird durch unsere Sponsoringstrategie und zugehörige Richtlinien geregelt. Klare Kriterien stellen sicher, dass unsere Zuwendungen nur an Organisationen gehen, die unsere Werte Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft teilen und fördern. Auch hier bleibt der Fokus auf die Förderung des Nachwuchses gerichtet, um eine nachhaltige Zukunft zu sichern.



Vorbilder Awards

Vorbilder Awards

Seit 2019 würdigt Securitas weltweit mit den Purpose Awards Mitarbeitende, die in besonderer Weise unsere Werte leben und über ihre eigentlichen Aufgaben hinaus bemerkenswerte Leistungen erbringen. Kolleginnen und Kollegen aus sämtlichen Securitas-Ländern reichen hierfür Nominierungen in den Kategorien Integrity Award, Vigilance Award, Helpfulness Award, Team Award und Sustainability Award ein – jeweils mit einer individuellen Begründung. Eine internationale Jury, zusammengesetzt aus Fach- und Führungskräften verschiedener Geschäftsbereiche und Nationen, beurteilt alle Einsendungen „blind“, ohne Kenntnis von Namen oder Herkunft. Die Gewinnerinnen und Gewinner jeder Kategorie qualifizieren sich automatisch für den Purpose

Award, der das herausragendste Engagement des Jahres auszeichnet.

Auch in Deutschland übertragen wir das globale Konzept: Mit dem Vorbilder Award ehren wir jedes Jahr Kolleginnen, Kollegen und Teams, die durch ihr Handeln zeigen, worauf es wirklich ankommt. Sie stehen für Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft – und inspirieren damit ihr Umfeld Tag für Tag aufs Neue.

Gemeinsam machen die Purpose Awards und der Vorbilder Award sichtbar, wie viel Wirkung in unserem täglichen Miteinander steckt. Sie zeigen: Es sind die Menschen bei Securitas, die mit Haltung, Teamgeist und Engagement den Unterschied machen.





Mitarbeiterbefragung

Mitarbeiter- befragung

Im Herbst 2025 erhielten rund 20.000 Mitarbeitende eine Einladung zur Teilnahme an der Mitarbeiterbefragung. Die Beteiligungsquote lag bei 35 % und stieg damit um 5 %-Punkte im Vergleich zur vorherigen Befragung aus November 2024.

Besonders positiv fällt der gestiegene Employee Net Promoter Score (eNPS) in den Bereichen Zielsetzung, sinnstiftende Arbeit, Arbeitspensum

und kollegiale Beziehungen auf. In den Kommentaren wurden vor allem die eingeschränkte Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie Defizite in der Führungskommunikation kritisiert.

Gleichzeitig wurden das kollegiale Miteinander, gegenseitige Unterstützung und die förderliche Teamzusammenstellung durch Führungskräfte besonders hervorgehoben.



Entwicklung im Jahr 2026



Entwicklung im Jahr 2026

NEUE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Mit der Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie konkretisiert Securitas Deutschland im Jahr 2026 seine langfristigen Nachhaltigkeitsziele und richtet operative Maßnahmen noch stärker an den definierten Zielsetzungen bis zum Jahr 2030.

Im Mittelpunkt stehen dabei insbesondere die weitere Reduktion von Treibhausgasemissionen, die Verbesserung der Datentransparenz im Emissionsmanagement sowie die Integration nachhaltiger Standards in operative und strategische Prozesse.

Zur Unterstützung dieser Ziele werden bestehende Maßnahmen in den Bereichen Energie, Fuhrparkmanagement und Einkauf weiterentwickelt. Dazu zählen unter anderem die Planung zusätzlicher Emissionsreduktionsmaßnahmen im Fleet-Bereich, die verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung nachhaltiger Beschaffungsprozesse entlang der Lieferkette.

Auch die Nutzung externer Bewertungs- und Reportingstandards — beispielsweise im Rahmen der Bewertungsplattform EcoVadis — soll künftig weiter ausgebaut werden, um Nachhaltigkeitsleistungen transparenter messbar zu machen und Verbesserungspotenziale systematisch zu identifizieren.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der stärkeren datenbasierten Steuerung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen. Durch die Weiterentwicklung interner Reportingprozesse und Emissionsanalysen schafft Securitas die Grundlage für eine langfristige und messbare Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele bis 2030.

Darüber hinaus bleibt die Förderung einer nachhaltigen Unternehmenskultur ein wesentlicher Bestandteil der Strategie. Die Erkenntnisse aus der Mitarbeiterbefragung 2025 fließen dabei in die Weiterentwicklung interner Maßnahmen und Arbeitsprozesse ein.

Seitens der Securitas AB wurde unsere Nachhaltigkeitsstrategie überarbeitet und unsere Ziele aktualisiert, mit Fokus auf die drei Bereiche, in denen wir den größten Einfluss für unsere Kunden, unsere Mitarbeitenden und unser Unternehmen haben können.

Die Nachhaltigkeitsstrategie 2030 wurde am 04. Juni 2025 vom Group Management und dem Board genehmigt.

Unsere drei strategischen Säulen:

1. Mitarbeiter befähigen
2. Dekarbonisierung des Unternehmens
3. Integrität zeigen



MITARBEITER BEFÄHIGEN

Durch kontinuierliche Investitionen und einen starken Fokus auf unsere Mitarbeitenden bauen wir eine qualifizierte, motivierte Belegschaft auf – ausgestattet mit Schulungen, Technologie und Daten – die die Servicequalität für unsere Kunden stärkt und nachhaltigen Wert für die globale Gemeinschaft schafft.

Ziel für 2030

Wir streben an, gemeinsam mit unseren Kunden existenzsichernde Löhne für einen bedeutenden Teil unserer Belegschaft sicherzustellen, leistungsstarke Teams mit zukunftsorientierten Fähigkeiten aufzubauen und das Wohlbefinden zu priorisieren – um unsere Mitarbeitenden als zentrale Triebkraft für außergewöhnliche Servicequalität zu stärken.

Wichtige Leistungsindikatoren

- **Steigerung des Anteils weiblicher Führungskräfte auf jeder Managementebene um mindestens 30 %**, sofern gesetzlich zulässig
- **Verbesserung des Inclusion Index Score auf 7,5 Punkte** (+0,6 Punkte gegenüber dem Basiswert von 6,9 im Jahr 2024)
Der Inclusion Index Score wird im Rahmen unserer jährlichen Mitarbeiterbefragung erhoben. Er zeigt, inwieweit sich unsere Mitarbeitenden zugehörig fühlen, Akzeptanz erfahren, ihre Beiträge wertgeschätzt werden und sie am Arbeitsplatz sie selbst sein können.
- **Verbesserung des Growth Index Score auf 8,5 Punkte** (+0,6 Punkte gegenüber dem Basiswert von 7,9 im Jahr 2024)
Auch dieser Wert basiert auf der jährlichen Mitarbeiterbefragung und gibt an, in welchem Maße Mitarbeitende die Möglichkeit sehen, ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln und ihre Karriere aktiv voranzubringen.
- **Senkung der Gesamtverletzungsrate auf unter 1,5**
- **Bis 2026: Definition eines globalen Ziels für existenzsichernde Löhne mit Zielhorizont 2030**
- **Bis 2026: Festlegung eines globalen Ziels zur Qualifizierung von Wachpersonal**

DEKARBONISIERUNG DES UNTERNEHMENS

Wir reduzieren unseren CO₂-Fußabdruck und stellen

klimabewussten Kunden Emissionsdaten zu unseren Produkten und Dienstleistungen zur Verfügung, um ihre Nachhaltigkeitsreise zu unterstützen.

Ziel für 2030

Wir werden unsere Umweltbelastung im Einklang mit unserem SBTi-Engagement reduzieren und unseren Kundinnen und Kunden durch transparente CO₂-Fußabdruckdaten ermöglichen, fundierte und klimafreundliche Sicherheitsentscheidungen zu treffen.

Wichtige Leistungsindikatoren

- 42 % Reduktion der CO₂-Emissionen in Scope 1, 2 und 3 gegenüber dem Basisjahr 2022
- 70 % aller neu verkauften Technologien enthalten CO₂-Fußabdruckdaten

INTEGRITÄT ZEIGEN

Als vertrauenswürdiger Berater unserer Kundinnen und Kunden handeln wir mit Integrität und erwarten dies auch von unseren Partnerinnen und Partnern. Wir verankern ethische Standards in allem, was wir tun, und verfolgen eine Null-Toleranz-Politik bei Verstößen gegen Ethik oder Compliance.

Ziel für 2030

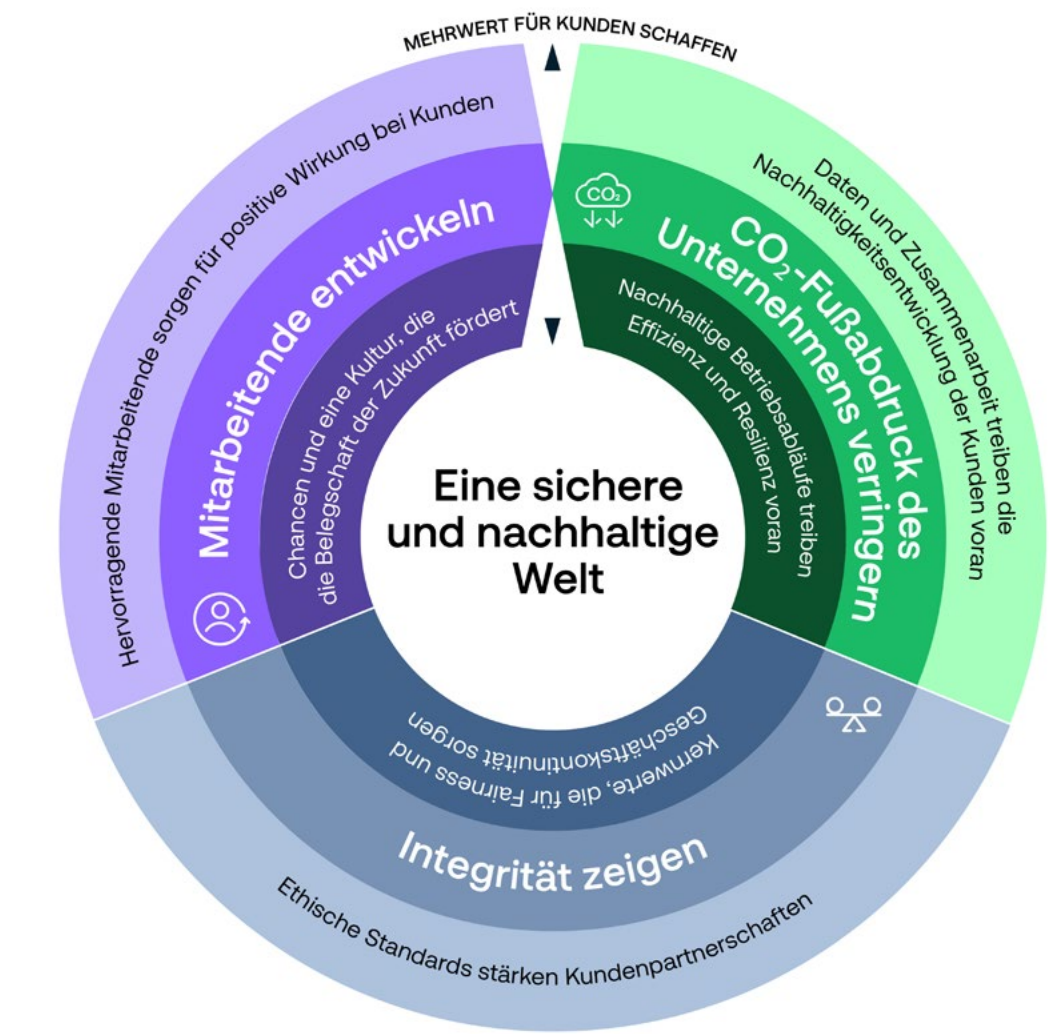
Wir setzen außergewöhnliche Compliance-Standards in allen Bereichen unseres Unternehmens um – ein Engagement, das uns in der Branche hervorhebt. Unsere Führungskräfte stärken konsequent die Werte von Securitas und fördern eine Unternehmenskultur, in der Ethik und Compliance nicht verhandelbar sind.

Wichtige Leistungsindikatoren

- 95 % Effektivität unserer Compliance-Programme in allen Geschäftsbereichen
- 100 % aller Führungskräfte fördern mindestens zweimal jährlich aktiv die Geschäftsethik

Osapiens

Zu Beginn des Jahres 2025 wurde die Software „Osapiens“ für den ESG-Bereich unseres Lieferantenmanagements eingeführt. Als Software-as-a-Service-Lösung unterstützt Osapiens Unternehmen dabei, ihre Nachhaltigkeitsstrategien effektiv umzusetzen und regulatorische ESG-Anforderungen zuverlässig zu erfüllen.



Im Zentrum steht der cloudbasierte Osapiens HUB – eine intelligente Plattform, die mithilfe von Künstlicher Intelligenz Daten entlang der Lieferkette bündelt, strukturiert und auswertet. Dadurch werden bislang fragmentierte Informationen zentral verfügbar gemacht und in übersichtlicher Form aufbereitet.

Die ganzheitliche Integration von Daten schafft ein hohes

Maß an Transparenz: Risiken, Fortschritte und Handlungsbedarfe entlang der Lieferkette werden frühzeitig sichtbar, und Nachhaltigkeitskennzahlen lassen sich nachvollziehbar sowie vergleichbar darstellen. Gleichzeitig tragen automatisierte und effizientere Prozesse dazu bei, fundierte Entscheidungen schneller zu treffen und gezielte Maßnahmen abzuleiten.

So leistet Osapiens einen wichtigen Beitrag, um Nachhaltigkeit im Lieferantenmanagement systematisch zu steuern und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

BDSW-Präsidentschaft Werner Landsdorfer

Im September 2024 hat Securitas angekündigt, erstmals die Präsidentschaft im Branchen- und Arbeitgeberverband BDSW anzustreben. Bisher stellte Securitas einen Vizepräsidenten. Mit Werner Landstorfer, seit 2016 operativer Geschäftsführer bei Securitas, entsendete Securitas einen ideal geeigneten Kandidaten für das Spitzenamt im Verband, der zuvor erst viele Jahre Branchenerfahrung und eine hohe Versiertheit in Fragen der Tarifgestaltung im Sicherheitsgewerbe mitbringt.

Werner Landstorfer ist mit einem umfangreichen 10-Punkte-Plan „Sicherheit 2030“ angetreten, der maßgeblichen Initiativen zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit der Sicherheitsbranche zum Gegenstand hat. Der erklärte Anspruch von Landstorfer ist es, die Reputation der Branche insgesamt zu stärken und den Austausch zwischen den im Verband organisierten Unternehmen sowie den Tarifpartnern auf Arbeitnehmerseite zu verbessern.

Mit der Kandidatur – die im Mai 2025 in der Wahl Landstorfers zum Präsidenten mündete – unterstreicht Securitas den Gestaltungsanspruch für die eigene Branche. So wirkt das Unternehmen als Marktführer auch über die eigenen Geschäftsbeziehungen hinaus an der Aufwertung des Gewerbes, der Einhaltung von Beschäftigungs- und Qualitätsstandards sowie fairen Wettbewerbsbedingungen mit.

Stromliefervertrag

Zu Beginn des Jahres 2025 wurde ein Stromliefervertrag für die Hauptniederlassungen von Securitas Deutschland abgeschlossen. Bereits heute werden dadurch rund 70 % des Strombedarfs aus erneuerbaren Energiequellen – insbesondere aus Wasserkraft – gedeckt. Aufbauend auf diesem wichtigen Schritt verfolgt das Unternehmen das klare Ziel, den Anteil erneuerbarer Energien bis zum Jahr 2030 auf mindestens 80 % zu erhöhen.

Der konsequente Umstieg auf grüne Energie bringt vielfältige positive Effekte mit sich – für Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft gleichermaßen. Durch die Nutzung erneuerbarer Energiequellen wird der Ausstoß von Treibhausgasen deutlich reduziert und damit ein wichtiger Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels geleistet. Gleichzeitig nähert sich das Unternehmen Schritt für Schritt seinen ambitionierten Reduktionszielen.

Darüber hinaus wird die Abhängigkeit von fossilen Energieträgern sowie von geopolitisch unsicheren Lieferländern gezielt verringert, wodurch die Energieversorgung langfristig stabiler und resilienter gestaltet wird.

Nicht zuletzt stärkt dieser Wandel das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln und fördert eine ressourcenschonende, zukunftsorientierte Ausrichtung – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch darüber hinaus.

Nachhaltigkeitsreporting

Seit 2023 nutzen wir für unser jährliches Reporting das Tool „Sphera“, mit dem wir unsere Kennzahlen jährlich erfassen und auswerten.

Ab dem Jahr 2026 sind quartalsweise Abfragen sowie ein verbindliches Reporting fest in den Unternehmensprozessen verankert. Diese regelmäßige und strukturierte Datenerhebung schafft eine verlässliche Grundlage für Transparenz und Vergleichbarkeit entlang aller relevanten Nachhaltigkeitskennzahlen. Durch die kontinuierliche Auswertung der Ergebnisse können Entwicklungen frühzeitig erkannt und gezielte Maßnahmen zur weiteren Optimierung eingeleitet werden.

Das quartalsweise Reporting trägt somit nicht nur maßgeblich zur Steigerung der Datenqualität bei, sondern stärkt zugleich die Steuerungsfähigkeit im Nachhaltigkeitsmanagement. Auf diese Weise wird eine fundierte Basis geschaffen, um strategische Entscheidungen zu unterstützen und die nachhaltige Ausrichtung des Unternehmens kontinuierlich weiterzuentwickeln.

See a different world.

Haben Sie Fragen
zum Thema Nachhaltigkeit
bei Securitas?

Wenden Sie sich gerne an
nachhaltigkeit@securitas.de

